

Miltä Savo näyttäisi ilman Savoniaa?

Yli seitsemäntuhatta insinööriä, liki kolmetuhatta sairaanhoitajaa, yli viisituhatta tradenomia, yli kaksituhatta muotoilijaa, noin 1700 sosionomia, liki tuhat agrologia ja tuhansia muita osaajia kuudelta koulutusosalta.

Savoniasta on valmistunut 30 vuoden aikana reilusti yli kampuskaupunkimme lisälmen väkiluvun verran eli yli 30 000 osaajaa. Yamk tutkintoja noin 1700.

Ammattikorkeakouluista valmistuu korkeakoulutettuja tekijöitä, jotka vastaavat yhteiskunnan keskeisistä toiminnoista.

Ammattikorkeakouluilla on kriittinen merkitys koko Suomen elinvoiman takaajina. Ne kouluttavat työmarkkinoille korkeakoulutettuja osaajia, tekevät työelämää hyvin palvelevaa soveltavaa tutkimusta ja kehittämistä sekä edistävät koulutusperäistä maahanmuuttoa. Ammattikorkeakoulujen kyvykkyys ja rooli alueiden elinvoimalle ja talouskasvulle on tunnistettava nykyistä paremmin niin kansallisella kuin alueellisella tasolla.

Ammattikorkeakoulut ovat oppilaitoksista keskeisimmässä roolissa osaavan työvoiman varmistamisessa ja eri toimijoiden tarpeita laajasti palvelevan tutkimus- ja kehittämistyön tarjoamisessa alueille: yrityksiin, kuntiin, hyvinvointialueille ja järjestöihin.

Valmistuneiden vaikutus alueelle on merkittävä, sillä noin 60 prosenttia valmistuneista on jäänyt osaajavoimaksi Pohjois-Savon alueelle.

Eryteisesti ylemmän ammattikorkeakoulututkintoa suorittavat ja suorittaneet auttavat pieniä ja keskisuuria yrityksiä TKI-työssä. Tutkinnon ytimessä on työpaikkojen uudistaminen.

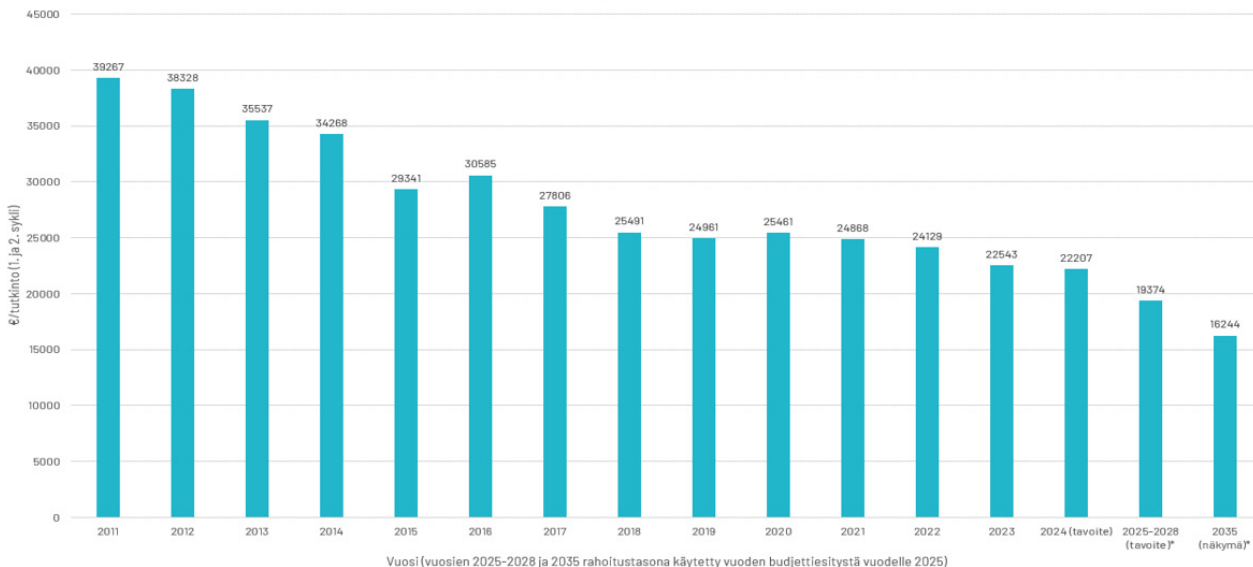
Jatkuva oppiminen on avainasemassa työelämän osaamistarpeisiin vastaamisessa, erityisesti nykyisen murroksen keskellä. Savonia tarjoaa alueen yksilöille, organisaatioille ja yrityksille laajan valikoiman täydennyskoulutuksia, jotka tukevat sekä osaamisen kehittämistä että kilpailukyvyyn vahvistamista.



Kuva:
Savonia lukuina



Ammattikorkeakoulujen inflaatiokorjattu perusrahoitus per tutkinto (korkeakouluindeksi, vertailuvuosi 2011)



Tavoite: Pk-yritysten kehittämiseen vipuvoimaa EU-rahoituksen ja tki-työn avulla

Ammattikorkeakoulut edistävät pk-yritysten elinvoimaa tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnalla sekä vastaamalla osaamistarpeisiin.

Savonian kansainväliset ja eurooppalaiset verkostot tuovat uudenlaista osaamista ja ajattelutapoja Pohjois-Savoon. EU:n rahoitusmahdollisuudet ja eurooppalaiset verkostot ovat yhä tärkeämpiä alueemme kilpailukyvyille ja elinvoimalle.

EU-hankkeilla vahvistetaan erityisesti pienten ja keskisuurten yritysten tutkimus- ja kehittämistyötä. Pohjois-Savossa toimii noin 16 500 pk-yritystä (Lähde: Savon Yrittäjät ja Pohjois-Savon liitto).

Sitran teettämässä tutkimuksessa (2024) 60 prosenttia haastatelluista johtajista sanoo, että hallituksen jo lupaama tki-tuki kannustaa lisäämään yrityksen omia tutkimus- ja kehityspanostuksia joko merkittävästi tai jonkin verran erityisesti soveltavan tutkimuksen osalta.

YRITYSRAHOITUS

mukana myös julkisen sektorin asiakkaat

	2023	2022
TKI-hankkeet, yritysraha	146 t €	248 t €
TKI-hankkeet, kunnat	320 t €	210 t €
Tutkimuspalvelut, myynti	488 t €	451 t €
Muu palvelumyynti	289 t €	542 t € *
Koulutuspalvelut, myynti kotimaahan	886 t €	854 t €
Koulutuspalvelut, myynti ulkomaille	148 t €	52 t €
YHTEENSÄ	2277 T €	2357 T €

Kuva:
Yritysten sitoutuminen taloudellisesti tki-työhön eli yrityksiltä saadun tki-rahamen osuus

* sis. testauspalvelut, tilapalvelut



Tavoite: Savonia tukee Pohjois-Savon hyvinvointialuetta tuottavuuden parantamisessa

60 prosenttia tulevaisuuden sosiaali- ja terveysalan osaajatarpeesta kohdistuu nimenomaan ammattikorkeakoulutukseen. Koulutusmäärien kasvattamisen sijaan nyt tarvitaan työn tuottavuutta parantavia toimintatapoja ja innovaatioita. Ammattikorkeakoulut ja sieltä valmistuneet osaajat ovat niiden parhaita tutkijoita, kehittäjiä ja toimeenpanijoita.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on hyvinvointialueella keskeinen keino tuottavuuden parantamiseen. Savonian jatkuva oppimisen -yksikkö vastaa hyvinvointialueen tarpeisiin tarjoamalla monipuolisen valikoiman koulutuksia, jotka kattavat kaiken tunneissa suoritettavista verkkokursseista erikoistumiskoulutuksiin ja laajaan ylempään ammattikorkeakoulun tutkintotarjontaan.

Arenen kesäkuussa 2024 teettämän kyselyn mukaan jo arviolta 10 % sosiaali- ja terveysalan opiskelijoista kärsii harjoittelupaikkojen puutteesta. Erityisen suurta harjoittelupaikkojen puute on kansainvälisillä opiskelijoilla.

Pätevyitysmiskoulutukset ovat yksi tapa varmistaa sairaanhoitajien riittävyys työelämässä ja edistää työperäistä maahanmuuttoa. Koulutukset on suunnattu EU- ja ETA-maiden ulkopuolella sairaanhoitajan tutkinnon suorittaneille, työkokemusta omaaville ammattilaisille. Koulutus tarjoaa heille mahdollisuuden päivittää osaaminen vastaamaan suomalaisen sosiaali- ja terveydenhuollon vaatimuksia, hankkia suomalainen sairaanhoitajan tutkinto ja toimia terveydenhuollon laillistettuna ammattihenkilönä Suomessa.

Hyvinvointialueiden tulee järjestää riittävän laadukkaat ja monipuoliset harjoittelupaikat ja osallistuttava niiden kustannuksiin myös ulkomaisten opiskelijoiden osalta.

Tavoite: Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton edistäminen

Pohjois-Savo tarvitsee opiskelijoiden ja työvoiman maahanmuuttoa kestäväen hyvinvoinnin turvaamiseksi. KV-opiskelijoiden alueelle jääminen edellyttää toimia niin korkeakouluilta, kunnilta kuin työelämältä. Samoin huomiota on kiinnitettävä jo Suomessa olevien kotouttamiseen Savonian maahanmuuttajien ohjaus- ja neuvontapalveluiden (SIMHE) -toimintamallin tapaan, jonka puitteissa ohjataan vuosittain liki tuhatta maahan muuttanutta.

Suomeen rekrytoidaan myös paljon ulkomailla sairaanhoitajakoulutuksen suorittaneita osaajia. Tämä edellyttää sairaanhoitajien osaamisen arviointia ja tunnistamista, ja sen perusteella toteutettavaa osaamista täydentävää koulutusta.

Koulutus- ja työperäisen maahanmuuton toimenpiteiden tulee olla eettisesti kestäväällä pohjalla.



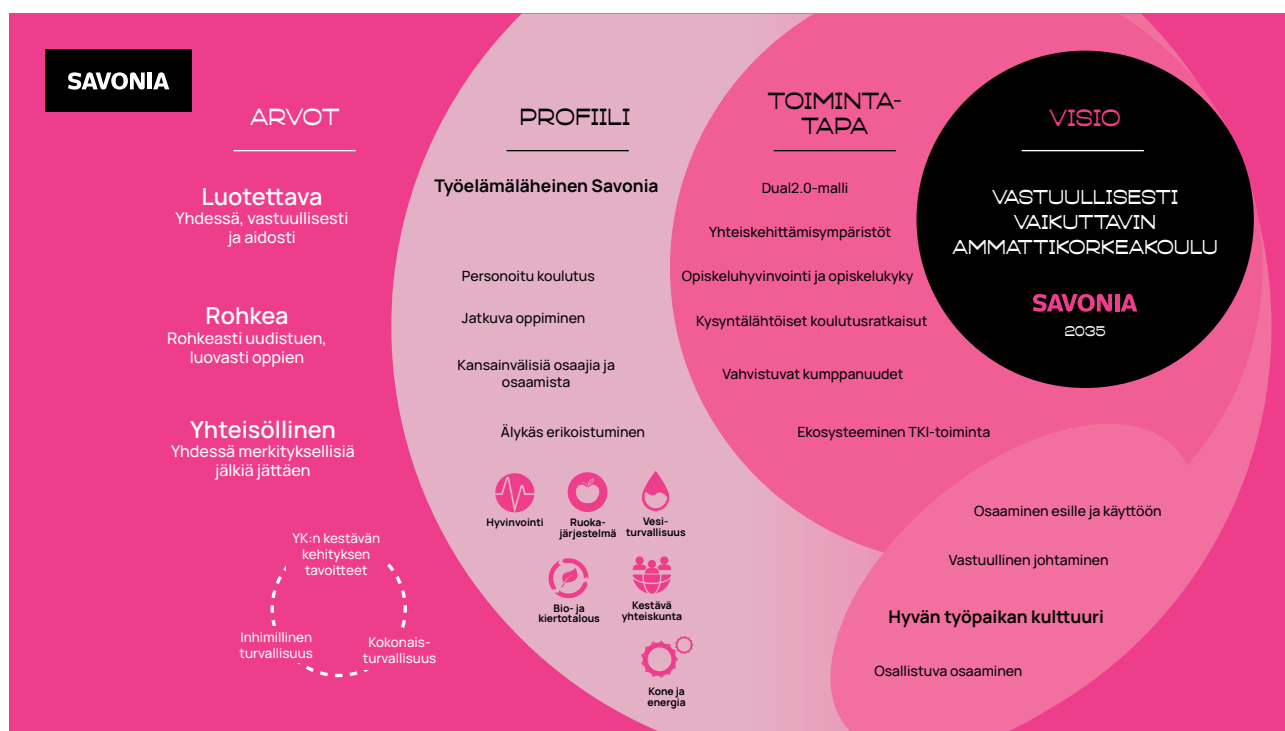
Tavoite: Ammattikorkeakoulujen aikuiskoulutus tukemaan työelämässä olevien henkilöiden osaamisen kehittämistä

Opetus- ja kulttuuriministeriön mukaan Suomessa jopa vajaa puoli miljoonaa henkilöä tarvitsee uudelleen koulutusta tai laajaa täydennyskoulutusta lähivuosina. Täydennyskoulutustarpeet vaihtelevat lyhytkestoisista kursseista erikoistumiskoulutuksiin ja ylemmän ammattikorkeakoulun tutkintoihin. Savonia vastaa tähän tarjoamalla monipuolisen ja joustavan koulutustarjonnan niin yksilöille kuin yrityksille, erityisesti nopeasti muuttuvien ilmiöiden, kuten tekoälyn, kokonaisturvallisuuden, puhtaan siirtymän sekä väestön ikääntymisen ja monikulttuurisuuden, tuomiin haasteisiin ja mahdollisuuksiin.

Lisä- ja täydennyskoulutus on Savonian vastaus työvoimapula- ja osaamisintensiivisten alojen osaamistarpeisiin, esimerkkeinä hyvinvointialueen aloitteesta syntynyt tutkimushoitajakoulutus ja Pohjois-Savon kuntien osajapulaan vastaava kaavoittajakoulutus.

Savonian, yritysten ja uutena toimijana kuntien työllisyysalueiden yhteistyö on edellytys Pohjois-Savon osajien riittävyydelle ja työllisyydelle.

Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot maisteritasoisena koulutuksena tuovat Pohjois-Savon yrityksiin osaavaa työvoimaa, kilpailukykyä ja innovaatiopotentiaalia.



Kuva: Savonian arvot, profiili, toimintatapa sekä visio

