

# SAVONIA-AMMATTIKORKEA- KOULU OY

## TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTA- KERTOMUS

1.1.2023–31.12.2023

KÄSITELTY: Osakeyhtiön hallitus 27.2.2024 (§ 5)

## SISÄLLYS

TOIMINTAKERTOMUS.....	3
1.1 Savonia-ammattikorkeakoulu.....	3
1.2 Toimitusjohtajan katsaus.....	4
1.3 Tutkintokoulutus.....	8
1.4 Jatkuva oppiminen.....	9
1.5 Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan sekä liiketoiminnan kehittämistoimenpiteet.....	10
1.6 Kansainvälisyys.....	14
1.7 Henkilöstö.....	15
Henkilöstön vaihtuvuus ja saatavuus.....	17
Kokoaikaisten ja osa-aikaisten määrä.....	19
Henkilöstön osaamisen kehittäminen.....	20
Henkilöstötyytyväisyys ja hyvinvointi.....	21
1.8 Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa.....	23
1.9 Yhtiön talous ja budjetin toteutuminen.....	24
1.10 Talouden tunnusluvut.....	28
1.11 Tilinpäätöksen vahvistaminen ja tilikauden tuloksen käsittely.....	28
1.12 Yhtiön hallinto ja johtaminen.....	28
1.13 Tilikauden päättymisen jälkeiset olennaiset tapahtumat.....	30
TILINPÄÄTÖSLASKELMAT.....	31
1.14 Tase 31.12.2023.....	31
1.15 Tuloslaskelma (ulkoinen).....	33
1.16 Rahoituslaskelma.....	34
TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT.....	35

## TOIMINTAKERTOMUS

### 1.1 Savonia-ammattikorkeakoulu

Savonia on kolmella paikkakunnalla toimiva työelämäläheinen ammattikorkeakoulu, joka kouluttaa, tutkii, kehittää ja innovoi. Savonian vaikuttavuus syntyy perustehtävien laadukkaasta toiminnasta. Laatusopuliteikassa Savonia on määritellyt, että laatu on arjen tekoja. Jokaisella Savoniassa on vastuu oman työnsä laadukkaasta toteutuksesta. Savonian toimintaa ohjaavia arvoja ovat luottamus, rohkeus ja yhteisöllisyys.

Savonia toimi vuonna 2023 neljällä kampuksella: Kuopiossa, Varkaudessa ja Iisalmessa. Kuopion toiminnoista pääosa on keskittynyt Microkadun kampukselle osaksi Savilahden osaamiskeskittymää. Savonian hallituksen päätöksellä joulukuussa 2023 on irtisanottu pieni osa Microkadun vuokratiloista niin, että vuokrasopimukset päättyvät 31.12.2024. Iisalmen ja Varkauden kampuksella on vuoden aikana tehty korjausinvestointeja. Lisäksi on rakennettu Bio- ja kiertotalous tutkimusalalle uudet laboratoriotilat.

Iisalmen kampuksella toiminta painottuu agrologi-, sosionomi- ja sairaanhoitajakoulutukseen sekä niihin liittyvään TKI-toimintaan. Iisalmessa teollisuuden tarpeisiin järjestetään myös konetekniikan koulutusta ja tutkimustoimintaa. Varkaudessa sekä koulutuksen että TKI-toiminnan painopisteenä on energiatekniikka sekä uusimpana tuotantotalous. Musiikin ja tanssin koulutus on toteutettu tiiviissä yhteistyössä Kuopion Konservatorion ja Sibelius Akatemian kanssa Kulttuurikampuksella Kuopion Musiikkikeskuksella.

Savoniassa on vahva kumppanuusverkosto sekä alueellisesti, valtakunnallisesti että kansainvälisesti. Savonia toimii kahdeksan eurooppalaisen korkeakoulun kanssa EU4DUAL allianssissa. Allianssi kehittää työelämäläheistä korkeakoulutusta ja siinä on alusta lähtien mukana myös alueen yrityksiä. Helmikuussa 2023 oli allianssin kick-off tilaisuus Kuopiossa. Allianssissa on vuoden aikana suunniteltu yhteisiä JointMaster tutkintoja, pieniä opintokokonaisuuksia sekä rakennettu valmiutta eurooppalaisiin tutkimushakuihin. Keskeistä allianssissa on myös opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuus.

Kansallinen korkeakoulujen Digivisio 2030 -hanke eteni Savoniassa suunnitelman mukaisesti. Savonia oli aktiivisesti yhteiskehittämässä ja pilotoimassa hakkeessa toteutettavaa opin.fi-palvelua, joka kokoaa korkeakoulujen jatkuvan oppimisen tarjonnan yhteen paikkaan. Opin.fi-palvelu lanseerataan alkuvuodesta 2025. Sen tueksi on perustettu HigherEd Hub Finland Oy, joka toimii hankekonsortion rinnalla korkeakoulujen palveluyhtiönä. Savonia allekirjoitti HigherEd Hub Finland Oy:n osakassopimuksen syksyllä 2023. Yhtiö on operatiivisessa toimintavalmiudessa keväällä 2024, jolloin se ottaa vastuun opin.fi-palvelun operoinnista.

## 1.2 Toimitusjohtajan katsaus

Savonian Great Place to Work pitkäjänteinen kehityspolku sai vuonna 2023 1.sijan suurten organisaatioiden sarjassa. Hyvän työpaikan toimintakulttuurin vaaliminen on tulevien vuosien tavoite. Savonian työnantajamielikuva on erinomainen, joka on tärkeää rekrytoidessa uusia osajia. Savonia haluaa edelleen jatkaa arvolupauksensa mukaisesti hyvän työpaikan toimintakulttuuria. Hyvän työpaikan toiminta-ajatus heijastuu myös opiskelijayhteisöön. Savonian tavoitteena on olla Great Place to Learn. Opiskelijatyytyväisyyttä seurataan tutkinto-ohjelmittain. Savoniassa on Suomen tyytyväisimmät opiskelijat agrologi-, restonomi- ja musiikkipedagogikoulutuksissa omien koulutusalojensa vertailussa. Savonian koulutuksen arvolupaus "Teemme yhdessä oppimisesta merkityksellistä" ohjaa toimintaamme.

Syksyllä 2023 Savonia sai Suomen Olympiakomitean myöntämän Huippu-urheilijamyönteisen korkeakoululaatutunnustuksen ensimmäisten joukossa Suomessa. Huippu-urheilumyönteisen korkeakoulujen laatutyön tavoitteena parantaa urheilijoiden edellytyksiä suorittaa korkeakouluopintoja niin, että ne tukevat urheilussa kehittymistä. Laajemminkin Savonia tukee Sykettä Kuopio korkeakoululiikunnalla kaikkien opiskelijoiden kokonaisvaltaista hyvinvointia.

Savonia-ammattikorkeakoulun visiona on olla Suomen vastuullisesti vaikuttavin ammattikorkeakoulu 2030. Savonian vastuullisuusohjelmassa on koottu yhteen kestävän kehityksen, vihreän siirtymän ja ammattikorkeakoulumme vastuulliskokonaisuus. Savonia haluaa osaamisen ja TKI-työn kautta rakentaa vaikuttavaa kädenjälkeä ympäris-

tön ja yhteiskunnan hyväksi. Osaamisen ja osaajien tuottaminen sekä soveltava tutkimus ovat tapojamme tukea yhteiskunnan sekä työ- ja elinkeinoelämän kestäväää ja vastuullista kehitystä.

Savonian tammikuussa 2023 julkaiseman vastuullisuusohjelman mukaisesti toimimme ekologisesti, sosiaalisesti, tietoturvalisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla. Taloudellisen vastuun perustana on omasta kannattavuudesta ja kilpailukyvyistä huolehtiminen, jolloin Savonialla on edellytykset huolehtia myös sosiaalisesta ja ympäristövastuusta. Vuonna 2023 pilotoimme organisaatitasolla SDG tavoitteita 2, 3, 4, ja 9.

Tutkimusalojen toiminta tuottaa vastuullista vaikuttavuutta yhteiskuntaan kehittämällä elinkeinoelämän kumppanina ratkaisun avaimia ja kilpailukykyä kestävään kasvun liiketoimintamahdollisuuksiin. Tutkimme teemoja ja tuotamme osaamista ja tuloksia, jotka hyödyttävät yhteiskuntaa. Tuotamme ratkaisuja kestävyysasteisiin, edistämme kestäväää kehitystä ja varaudumme ilmastonmuutoksen sekä luontokadon vaikutuksiin. Viestimme aktiivisesti vaikuttavasta kädenjäljestämme ympäristön ja yhteiskunnan hyväksi.

Savonia sitoutui vuoden 2023 aikana edistämään vastuullista tutkijan- ja tutkimuksen arviointia (COARA-sopimus). Sopimuksen mukaisesti Savonia suunnittelee ja toteuttaa menettelyt, joilla arvioinneissa tullaan huomioimaan toimintamme laaja-alaisuus ja vastuullisuus.

Vuoden 2023 aikana on valmisteltu Savonian uutta strategiaa kuulemalla laajasti sidosryhmiä, opiskelijoita ja henkilöstöä. Strategiatyössä hyödynnettiin myös skenaariotyötä, jossa tarkasteluajanjakso oli 2035. Seuraava strategia kattaa vuodet 2025-2028, joka on samalla opetus- ja kulttuuriministeriö ja Savonian välisen tavoitesopimus ajanjakso.

Vuoden aikana on opetus- ja kulttuuriministeriön ohjauksessa rakennettu uutta korkeakoulujen rahoitusmallia, joka otetaan käyttöön uuden strategiakauden alussa vuonna 2025. Keskeisiä muutoksia on ulkopuolisen tutkimusrajoituksen osiossa kansainvälisen TKI-rahoituksen ja yritysrahoituksen indeksin kasvattaminen. Myös julkaisujen ja jatkuvan oppimisen suhteet rahoitusmallissa muuttuivat. Rahoitusmallin uudistukset eivät kuitenkaan poista sitä epäkohtaa, että rahoituskehukseen ei tule uutta rahaa jaet-

tavaksi ammattikorkeakouluille. Hallitusohjelmassa on kuitenkin kunnianhimoiset tutkintotavoitteet ja myös ammattikorkeakoulujen tutkimusrahoituksen monipuolistaminen olisi välttämätöntä.

Kuopiossa 5.2.2024

Mervi Vidgrén  
toimitusjohtaja/rehtori

TAULUKKO 1. Savonia-ammattikorkeakoulun avaintulokset

Näkökulma	Mittari	Tulos 2021	Tulos 2022	Tulos 2023	Tavoite 2024
Personoitu koulutus ja jatkuva oppiminen ja opiskeluhyvinvointi	Suoritettut amk-tutkinnot (kpl)	1088	1126	1238	1460
	Tavoiteajassa suoritettut amk-tutkinnot (%)	72 %	75 %	76 %	78 %
	Suoritettut yamk-tutkinnot (kpl)	157	193	194	200
	Jatkuva oppiminen (%)	4,8 %	3,6 %	5,1 %	>6 %
	Yhteistyöopinnot (%)	12,3 %	9,4 %	9,5 %	15 %
	Koulutuksen liikevaihto M€	0,8	0,9	1,0	1,9
	Työlliset 1v valmistumisen jälkeen (%)	91 %	87 %	90 %	86 %
	Opiskelijatytytyväisyys/avop kyselyjen arvo 1-7	5,3	5,4	5,4	5,4
Missiolähtöinen TKI ja liiketoiminta	Ulkopuolisen rahoituksen volyymi M€	7,2	7,5	7,6	9,2
	Kv-rahoituksen osuus ulkopuolisesta T&K:sta (%)	6,2 %	7,1 %	9,0 %	20 %
	Palveluliiketoiminnan volyymi M€	1,2	0,9	0,8	2,2
	Yrittäjiksi ryhtyvät (%)	2,8 %	2,7 %	4,1 %	5 %
Kansainvälisyys uudistaa osaamista	Kv-tutkinto-opiskelijoiden Suomeen työllistyminen (%)	44,4 %	50 %	40 %	55 %
Johtamisella tuetaan merkityksellistä työtä ja tuloksellisuutta	Great Place to Work kokonaisarvio (%)	83 %	85 %	-	75 %
	Tilikauden toiminnan tulos M€	4,3	3,6	2,1	0,5
	Julkaisut (kpl)	712	713	700	700

### 1.3 Tutkintokoulutus

Vuonna 2023 Savoniassa uusia opiskelijoita otettiin kaikkiaan 35 suomenkieliseen amk-tutkinto-ohjelmaan, joita päiväkoulutuksia oli 24 ja monimuotokoulutuksia 11. Uusia opiskelijoita suomenkielisissä tutkinto-ohjelmissa aloitti kaikkiaan 1887. Ammattikorkeakoulututkintoja suoritettiin kaikkiaan 1151, joista 77,1 % tavoiteajassa. Uuden koulutusvastuun myötä ensimmäinen tietojenkäsittelyn tutkinto-ohjelman ryhmä aloitti lukuvuoden alussa. Tutkinto-ohjelmaan haki kaikkiaan 948 hakijaa, joista ensisijaisia 225.

Opintonsa keskeyttäneiden määrä nousi vuonna 2023 edellisestä vuodesta yhden prosenttiyksikön ollen 9,2%. Määrällisesti eniten opintojen keskeytyksiä tapahtui tekniikan alalla. Myös sairaanhoitajakoulutuksen keskeyttäneiden määrää voidaan pitää poikkeuksellisen suurena. Suurin osa keskeytyksiä tapahtuu opintojen alkuvaiheessa kahden ensimmäisen opiskeluvuoden aikana.

Opiskelijoiden kokonaisvaltaisen ohjauksen kehittämiseksi huomiota kiinnitettiin erityisesti opintojen loppuvaiheeseen sekä erillishakujen kautta valittavien opiskelijoiden ohjaukseen ja prosessiin.

Opetussuunnitelmatyössä pedagogisena kehittämiskohteena on ollut työelämälaheisuuden vahvistaminen ja varmistaminen osana opetuksen toteutusta. Tutkinto-ohjelmien työelämädialogin volyymin ja laadun selvittämiseksi toteutettiin kattava tutkinto-ohjelmatasoinen selvitys. Syyslukukaudella käynnistettiin myös lukuvuoden aikana toteutettava opintojaksojen mitoituksen ja kuormittavuuden arviointityö.

Käytössä olevan verkko-oppimisympäristön (Moodle) uusi kehitysversio otettiin käyttöön joulukuussa. Uusi versio mahdollistaa paremman käyttäjähallinnan, oppimisanalytiikan monipuolisemman hyödyntämisen sekä yhteisten rakenteiden laajemman hyödyntämisen. Samalla oppimisympäristön ylläpidossa otettiin käyttöön teknisten riskien alentamiseen tähtäävä kumppanuusmalli.

Opetushenkilöstön pedagogisen ja teknisen osaamisen kehittämistä on tuettu kattavalla ja monipuolisella koulutustarjonnalla. Jyväskylän ammattikorkeakoulun ammatil-



lisen opettajakorkeakoulun toteuttaman ”Pedagogista osaamista vahvistamaan” -koulutusohjelman ensimmäisen toteutuksen suoritti 24 eri alojen opettajaa. Koulutusohjelman toinen toteutus käynnistyi syyskuussa. Digipedatiimi järjesti vuoden aikana eri kampuksilla ja verkkokoulutuksina yhteensä 88 koulutustapahtumaa. Keskeisiä teemoja koulutuksissa olivat verkko-oppimisympäristön tehokäyttö, tekoäly ja uudet teknologiat sekä opetuksen pedagoginen suunnittelu.

Savonian MOOC-kehitysprojektin tavoitteena on konseptoida Savonian sisällöllistä ja pedagogista osaamista ilmentävä laadukas MOOC-opintojakso. Modulaarisia MOOCeja voidaan hyödyntää joustavasti ja laajasti jatkuvan oppimisen ja korkeakoulujen välisen yhteistyön tarjonnassa sekä osina tutkintokoulutuksen toteutuksia. Ensimmäiset konseptoidut Savonia MOOCit lanseerataan keväällä 2024.

Satelliittikoulutuksen strategista asemaa osana Savonian koulutuksen toteutusmallia vahvistettiin aloittamalla uusia satelliitteja suuhygienistin, röntgenhoitajan ja bioanalyytikon tutkinto-ohjelmissa yhteensä seitsemällä eri paikkakunnalla.

#### **1.4 Jatkuva oppiminen**

Avoimen ammattikorkeakoulun opintopisteet nousivat yli 60 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Valtakunnallisessa vertailussa tulos kääntyi nousuun (2021 4,8 %, 2022 3,7 %, 2023 5,2%). 44 % pisteistä tuli valintakursseista ja 37 % polkuopinnoista. Yhteistyöopintojen tarjoajana Savonia oli edelleen yksi Suomen kärkiammattikorkeakouluista (suhteellinen osuus 9,5 %). Tarjontaa alettiin painottaa nonstop-tyyppiseksi ja käynnistettiin MOOC-prosessin kehittäminen. Tuotteistettiin uusia avoimia osaamiskokonaisuuksia: sähköpätevyys, musiikin johtaminen sekä yamk-tasoiset sote-johtamiseen ja digitalisaation liittyvät osaajakoulutukset. Parannettiin avoimen amk:n ja tutkintokoulutusten vuoropuhelua säännöllisillä tapaamisilla ja nimeämällä alojen yhteyshenkilöt.

YAMK-koulutuksia aloitettiin 17 tutkinto-ohjelmassa. Savoniasta valmistui yhteensä 194 YAMK-tutkintoa, mikä on 3,7 % valtakunnallisesta tutkintomäärästä. Yleisesti ottaen yamk-tutkintojen vetovoima parani, erityisesti uusi kestävän tulevaisuuden asiantuntijan tutkinto oli suosittu. Master Schoolissa kiinnitettiin huomiota laatuun ja opiskeluprosessin sujuvuuteen. Uusien tutkintojen suunnittelussa lähtökohtana oli ilmiöpohjaisuus ja monialaisuus.

JOTPA-rahoituksella toteutettiin mm. vihreään siirtymään ja maahanmuuttajien pätevytyymiseen liittyviä koulutuksia ja valmisteltiin varhaiskasvatukseen pätevöittävä koulutus sosionomeille.

Koulutuksen liiketoiminta nousi kokonaisuudessaan vuodesta 2022 10 % ollen 991 t€ (2022: 901 t€), joista koulutusviennin osuus oli 148 t€ (2022 54 t€). Tutkimushoitajakoulutus toteutettiin Pohjois-Savon hyvinvointialueen tarpeisiin. Myös muut hyvinvointialueet kiinnostuivat tutkimushoitajakoulutuksesta ja koulutusten järjestämisestä on alustavasti sovittu. Pohjois-Savon Hyvinvointialueelle AVEKKI-koulutusten määrä lisääntyi ja muutosten vuoksi myytiin myös AVEKKI-koordinointia. Lisäksi Pohjois-Savon hyvinvointialueelle myytiin keskijohdolle suunnattu johtamiskoulutus, joka toteutetaan vuosina 2024–2025. Koulutusten suunnittelun osalta tehtiin aktiivista yhteistyötä. Työvoimakoulutuksia oli toteutuksessa 2 kpl vuoden 2023 aikana (AMK-tutkinto työvoimakoulutuksena jatkui ja jatkuu vielä 2024 ja uudistava osaaminen ja työhyvinvointi). Liiketoimintakoulutusten sisältöjä ja pedagogisia ratkaisuja arvioitiin ja uudistettiin ky-syntälähtöisemmiksi.

Koulutuksen kehittämishankkeita oli käynnissä 11. Niissä painottui koulutuksen ja jatkuvan oppimisen sisältöjen ja koulutusmuotojen kehittäminen. AVEKKI-keskuksen puolella saatiin OPH:n hanke tilauskoulutusten lisäksi ja syksyllä aloitettiin ensimmäiset koulutukset Etelä-Savon kunnissa.

### **1.5 Tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan sekä liiketoiminnan kehittämistoimenpiteet**

Toteutuneen ulkopuolisen TKI-rahoituksen hidaskasvu on jatkunut vuoden 2023 aikana. TKI-hankkeiden määrää saatiin kasvatettua 1,6 %:lla. Kasvu jatkui hitaana joh-tuen rakennerahastokauden vaihdoksen myötä loppuneista hankkeista ja toisaalta uu-den rahastokauden aloituksen merkittävästä viivästyisestä. TKI-investointien määrä kasvoi hieman ja TKI-liiketoiminnan määrä oli edellisen vuoden tasolla. Kokonaisuudessaan ulkopuolinen OKM:n rahoitusmittarin mukainen rahoitus oli 9,09 M€, mikä on 7,6 % edellistä vuotta korkeampi. Kansainvälisistä rahoituslähteistä (pl. rakennera-

hastot) saadun hankerahoituksen toteuma oli 0,74 M€ (0,55 M€ 2022). Kasvu oli merkittävästi hitaampaa suhteessa strategiseen tavoitteeseen (20 % ulkoisesta rahoituksesta vuonna 2024), nyt osuus oli 9 %.

Ulkopuolinen TKI-rahoitus toteutui alla olevan taulukon mukaisesti.

TAULUKKO 2. Ulkopuolisen TKI-rahoituksen toteuma 2020 - 2023

<b>Vuosi</b>	<b>Tki-hankkeet</b>	<b>Tki-liiketoiminta</b>	<b>Tki-investointituki</b>	<b>TKI-rahoitus yht.</b>	<b>Tki-hankkeet Budjetti</b>
<b>2023</b>	7,63 M€	0,49 M€	0,97 M€	9,09 M€	9,00 M€
<b>2022</b>	7,51 M€	0,49 M€	0,45 M€	8,45 M€	8,37 M€
<b>2021</b>	7,20 M€	0,60 M€	0,80 M€	8,60 M€	6,97 M€
<b>2020</b>	6,68 M€	0,59 M€	1,81 M€	9,08 M€	7,15 M€

Uuden rakennerahastokauden hankepäättösten viivästyminen suunnitellusta 2021 kestästä 2023 syksyyn on vaikuttanut merkittävästi mahdollisuuksiimme kasvattaa TKI-toiminnan volyymia. Savonia onnistui saamaan hieman lisää volyymia vanhan kauden viimeisistä hauista, minkä turvin tki-toiminnan tasoa pystyttiin ylläpitämään ja jopa hieman kasvattamaan. Näiden lisäksi Savonia ylläpiti toiminnan volyymia aloittamalla yksittäisten TKI-hankkeiden toteutuksen omalla riskillä ennen rahoittajan virallista päätöstä. Vuoden 2023 aikana valmistauduttiin uuteen rakennerahastokauteen panostamalla normaalia enemmän hakemusten valmistelutyöhön. Tämä lisäsi toiminnan omarahoitteisiksi jääviä kustannuksia n. 0,6 M€:lla.

Vuoden 2023 aikana käynnissä oli 145 kpl (132 kpl 2022) ulkopuolisesti rahoitettua projektia. Näistä 19 kpl (18 kpl 2022) oli kansainvälisistä rahoituslähteistä. Pääosa ulkopuolisesta TKI-rahoituksesta koostui rakennerahastojen ja maaseuturahaston hankkeista. Yhteenlaskettu toteuttamaton TKI-hankekanta vuoden 2023 loppuessa oli 17,4 M€ (2022 lopussa 11,7 M€), josta 2,9 M€ eli 17 % on kansainvälisistä rahoituslähteistä. Se antaa hyvän pohjan tki-toiminnan kehittämiseksi ja kasvattamiselle.

TKI-vahvuusalat jatkoivat aktiivista ekosysteemisen toiminnan rakentamista lisäämällä tutkimus- ja yrityskumppanuuksia. Pääosa haetuista ja saaduista tutkimusrahoituksista kohdistui yhteistyöhankkeisiin. Eurooppalaisten yliopistojen EU4DUAL allianssin tutkimusyhteistyön rakentaminen käynnistettiin ja sen uskotaan synnyttävän vahvoja konsortioita tuleviin kansainvälisiin rahoitushakuihin.

Hyvinvointiteknologian profiilia laajennettiin kattamaan vahvemmin sotepalvelujen kehittämistä. Tähän liittyen vahvuusalan nimi muutettiin muotoon Kestävä ja älykäs hyvinvointi. Sosiaalialan TKI-toiminta liitettiin osaksi tätä vahvuusala. Esimerkkinä jatkuvan oppimisen ja TKI-toimintaan kytkeytymisestä oli uusi Campus Online tarjontaan otettu TKI-hankkeessa synnytetty kurssi "Unelmia, rohkeutta, realismia. Hysote-yrittäjyyden alkuun".

Savonia on tuonut ilmastoon liittyvät teemat vahvasti osaksi TKI-toimintaa. Ilmastoturvallisuutta, siihen liittyviä liiketoimintaverkostoja ja osaamista on kehitetty useista TKI-hankkeista muodostuneena tutkimuskokonaisuutena. Tutkimus on tuottanut myös uusia vastuullisuuteen liittyviä koulutussisältöjä eri aloille. Savonian koordinoima ILCA (Innovation Laboratories for Climate Actions) on ulottanut tämä toiminnan kansainväliselle tasolle ja luonut myös kytkentää kumppanuuksien kautta Ukrainan tulevaan jälleenrakennukseen ja sen ilmastouloittuvuuksiin.

Kestävän resurssien käytön tutkimuskokonaisuutta on edistetty mm. tekstiilien, sivukiven, tiilimurskan ja purkubetonin hyödyntämiseen tähtäävissä tutkimuksissa. Biopohjaisten materiaalien kierrätyksen tutkimiseen on investoitu biohiilen pilottivalmistus laitteisto. Näiden teemojen mukaista kansainvälistä yhteistyötä on rakennettu chileläisten kumppanien kanssa.

Teollisen toiminnan uudistamiseen tähtäävää tutkimusta on tehty kehittämällä simulointi- ja pienoismalleja ja näistä edelleen tarkkaa digitaalista kaksosta autonomisesti liikkuvasta työkoneesta. Tähän liittyvästä yhteistyöstä on muodostunut UEFn, SAKKYn ja YSAOn kanssa uusi yhteinen innovaatioympäristö.

## **Palveluliiketoiminta**

Liiketoiminnan kokonaismäärä oli 1,75 M€ (2022 1,84 M€). Koulutuksen liiketoiminnassa saavutettiin 90 t€ kasvu. Palveluliiketoiminnan volyyymi aleni 185 t€. Liiketoiminnan volyyymi ei ole palannut koronapandemiaa edeltävien aikojen tasolle.

Uutena palveluliiketoiminnan tuotteena aloitettiin markkinoida energiatekniikan akkreditoituja päästömittauksia. Akkreditoinnin loppuunsaattaminen synnytti kustannuksia,

mutta uutta liiketoiminnan volyymia se ei vielä synnyttänyt. Taloustilanteen epävarmuus heijastui loppuvuoden aikana tarjouspyyntöjen määrään. Palveluliiketoiminnan yksittäiset kaupat olivat viime vuoden tapaan kooltaan pieniä, mikä näkyy sekä volyymissa että myös kannattavuudessa. Toisaalta asiakaskunnan laajentuminen luo mahdollisuuksia tämän korjaamiseen.

Paljon kiinnostusta herättäneenä palvelutuotteena rakennettiin mittalaite luonnonjäätöjen jäänpaksuusmittauksiin. Laitteen ansiosta parannettiin rakentajien työturvallisuutta.

### TAULUKKO 3. Liiketoiminnan liikevaihto 2018 - 2023

	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Liikevaihto tEur	2 697	2578	2021	2013	1840	1746
kasvu% vrt. edellinen vuosi	+5%	-5%	-28%	0%	-9 %	-5 %

Business Center Pohjois-Savon yrittäjyys- ja innovaatiopalvelut: Ideasta liiketoimintaa, vakinaistettiin kuuden organisaation yhteistyönä: Savonia, Savon ammattiopisto, Itä-Suomen yliopisto, Iisalmen elinvoimapalvelut, Business Kuopio, Navitas Kehitys Oy Varkaudesta. Business Center on muun muassa valmentanut potentiaalisiksi kasvuyrityksiksi lähes 40 liikeideaa.

DigiCenterNS digitaalisena innovaatiokeskittymänä (Digital Innovation Hub) tarjoaa mm. 5G-, IoT-, tekoäly-, robotiikka-, data-analytiikkapalveluja sekä teknologiakokeiluja ja testialustoja. Yksityisen 5G-verkon tuomia hyötyjä esiteltiin useilla teknologiakokeiluilla ja näkyvyyttä niille saatiin sekä kansallisesti että kansainvälisesti. Savonia sai myös OKM:n rahoitusta tutkimusinfrastruktuurin rakentamiseen ja päivittämiseen (TutkA - TutkimusAineiston ja tutkimuksen digitalisointi - yhtenäinen tutkimusaineistonkeruu- ja käsittely-ympäristö).

Design Centerin palvelumyynti ylitti asetetut tavoitteet. Kuopion kaupungin kanssa käynnistettiin pilotointi uudesta palvelutuotannosta Design Center -vetoisesti, joka yhdistää muotoilun koulutuksen luoden entistä työelämälähtöisempää pedagogiikkaa ja aitoja asiakasprojekteja opetukseen.

Wellness Centerin yhteistyö tiivistyi yritysten, järjestöjen, Kuopion kaupungin ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen kanssa. Savonian kumppanuus- ja alumnitoiminta oli aktiivista ja kasvavaa.

## **1.6 Kansainvälisyys**

Savonian eurooppalainen yhteistyö vahvistui merkittävästi vuoden 2023 alussa, kun European Dual University -allianssin (EU4DUAL) toiminta käynnistyi. Allianssin visiona on olla eurooppalainen edelläkävijä työelämäläheisessä korkeakoulutuksessa ja sen saama rahoitus on 14.4 M€ neljäksi vuodeksi. Ensimmäisen toimintavuoden aikana EU4DUAL-yhteistyössä on kehitetty Joint Master -yhteistutkintoja, yhteisiä pieniä oppimiskokonaisuuksia ja uudenlaisia vaihtomahdollisuuksia opiskelijoille. Allianssissa on myös muodostettu tutkimusryhmiä, jotka hakevat kilpailtua kansainvälistä rahoitusta.

Kansainvälisistä tutkinto-ohjelmista valmistui vuonna 2023 87 opiskelijaa (2022: 64). Näiden lisäksi valmistui 10 sairaanhoitajaa Top Up -koulutuksesta, jonka opiskelijoilla oli taustalla Egyptissä suoritettu sairaanhoitajatutkinto. Uutena kansainvälisenä tutkintona käynnistyi syksyllä 2023 Industrial Management -ohjelma Varkaudessa. Kansainvälisten opiskelijoiden ohjaamiseen panostettiin rekrytoimalla heidän haasteisiinsa keskittyvä korkeakoulukuraattori, joka toimii osan viikkoa Varkaudessa ja osan Kuopiossa.

Savonia jatkoi Ukrainasta paenneiden tukemista tarjoamalla heille tehostetusti SIMHE-ohjausta (Supporting Immigrants in Higher Education), ohjaukseen osallistui 140 ukrainalaista. Lisäksi tarjottiin englanninkielisenä korkeakouluopintoihin valmentavaa koulutusta, sekä mahdollisuutta ilmaiseen opiskeluun avoimen amk:n kautta ja erillisinä opinto-oikeuksina. Online-opintoina tarjotut suomen kielen opinnot, joissa opiskelija pystyi valitsemaan tukikieleksi joko englannin tai venäjän, olivat erittäin suosittuja. Näihin suomen kielen opintoihin osallistui vuoden 2023 aikana 670 ukrainalaista.

Kansainvälisyysyksikön hallinnoima TKI-toiminta tuotti 0,78 M€ (2022: 0,55 M€) raportoidusta ulkopuolisesta TKI-rahoituksesta. Uutena seitsemän pohjoissavolaisen ja pohjoiskarjalaisen oppilaitoksen yhteishankkeena käynnistyi Talent Hub Eastern Finland -hanke, jonka avulla edistetään kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä ja kiinnittymistä Itä-Suomeen.

Koulutuksen kv-liiketoimintana toteutettiin 15 opintopisteen laajuinen verkko-opintokokonaisuus Foshan Universityyn Kiinaan. Lisäksi toteutui aiemmin mainittu egyptiläisten sairaanhoitajien Top Up -koulutus, jonka kaikki kymmenen opiskelijaa saivat valmistumisensa jälkeen töitä Pohjois-Savosta. Sairaanhoitajapulaan vastaamiseksi Savonia on myös mukana Sairaanhoitajaksi Suomessa -hankkeessa. Hankkeen avulla kehitetään mallia, jolla Suomessa jo olevia, ulkomailla sairaanhoitajatutkinnon suorittaneita henkilöitä täydennyskoulutetaan niin, että he voivat toimia jatkossa sairaanhoitajana Suomessa.

## **1.7 Henkilöstö**

### **Henkilöstömäärän kehitys**

Henkilöstömäärä on kokonaisuudessaan kasvanut kuluneella tilikaudella keskimäärin 27 henkilöllä ja 28 henkilötyövuodella. Henkilöstömäärän kasvu vastaa edellisten vuosien keskimääräistä kasvua. Henkilötyövuosien osalta vaihtelua on vuosittain johtuen muun muassa työvapaiden, osa-aikatyön ja lyhytaikaisten työsuhteiden vaihteluista vuosittain. Suurinta henkilöstömäärän kehitys on ollut TKI-työssä, jossa edelliseen vuoteen verrattuna kasvua oli 15 henkilötyövuoden verran. Opetushenkilöstössä kasvu oli 12 henkilötyövuotta. Opetushenkilöstön tarpeeseen vaikuttavat merkittävimmin saadut lisäaloituspaikat ja opetusryhmät, satelliittiryhmät, YAMK-tutkinto-ohjelmien kasvu sekä opetushenkilöstön vahva osallistuminen TKI-työhön. Sivutoimisen opetushenkilöstön tarve johtuu lähinnä lukuvuoden aikana ilmaantuneista poissaoloista ja muista sijaisuuksista. Sivutoimisesti Savoniassa työskenneltiin 10 henkilötyövuoden verran. Savonian vahvuus on opetuksen ja TKI-työn tiivis integraatio. Noin sata opettajaa osallistuu vuosittain TKI-työhön. Korkeakoulupalveluiden henkilöstötyövuosissa ei ollut juurikaan kasvua.

Strategisia ilmiöpohjaisia kyvykkyyksiä vahvistettiin palkkaamalla Master Schooliin neljä uutta määräaikaista yliopettajaa. TKI-henkilöstö ja jonkin verran myös korkeakoulupalveluiden henkilöstö on tehnyt asiantuntijuusalueellaan opetus- ja ohjaustehtäviä. Henkilöstön osaamisen hyödyntäminen eri henkilöstöryhmien välillä tukee osaltaan

Savonian tuloksellisuutta ja työntekijöiden mahdollisuutta käyttää monipuolisesti osaa-  
mistaan. TKI-hankkeet tarjoavat myös erinomaisen mahdollisuuden verkostoitumiseen  
ja työelämälähtöiseen ammatilliseen kehittymiseen.

Kokonaisuutena henkilöstömäärän muutos on ennakoidun mukainen (596 henkilöä) ja  
vastaa talousarviossa vuodelle 2023 budjetoituja henkilöstökustannuksia ja liikevaihi-  
don kasvua. Henkilöstökustannukset kokonaisuudessaan alittuivat hieman budje-  
toidusta johtuen pääasiassa palkankorotuksiin ja sivukuluihin budjetoidun määrän al-  
haisemmasta toteumaprosentista. Henkilötyövuodet ovat opetus- ja HTP-henkilöstön  
osalta ennakoidun mukaiset ja TKI-henkilöstön osalta lievästi ennakoitua suuremmat.  
Panostaminen henkilöstöön on näkynyt erinomaisina tuloksina henkilöstön osalta. Sa-  
vonian voitti Great Place to Work – sertifikaatin Suomen parhaana työpaikkana perus-  
teella suurten yritysten sarjassa ja oli Euroopassa neljännellätoista sijalla. Henkilöstö-  
tutkimuksen tulokset ovat siis tutkimuksen perusteella erittäin korkealle tasolle.

Alla olevissa taulukoissa 4. ja 5. on kuvattu henkilöstönlukumäärän kehitystä 2020 -  
2023 sekä henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin.

#### TAULUKKO 4. Henkilöstön lukumäärä, poikkileikkauspäivä 31.12.2023

\*Kuukausittain laskettu henkilöstön lukumäärän keskiarvo

##### Henkilöstön lukumäärä, poikkileikkauspäivä

**31.12.2023**

	2023	2022	2021	2020
<b>Opetushenkilöstö</b>	<b>303</b>	<b>284</b>	<b>281</b>	<b>278</b>
<b>TKI-henkilöstö</b>	<b>173</b>	<b>170</b>	<b>148</b>	<b>130</b>
<b>HTP-henkilöstö</b>	<b>120</b>	<b>115</b>	<b>115</b>	<b>105</b>
<b>Yhteensä</b>	<b>596</b>	<b>569</b>	<b>544</b>	<b>513</b>
				<b>525,9</b>
<b>Keskiarvo</b>	<b>593,1*</b>	<b>561,2*</b>	<b>534,6*</b>	<b>*</b>

\*Kuukausittain laskettu henkilöstön lukumäärän

keskiarvo



## TAULUKKO 5. Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin vuonna 2023

### Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin

	2023	2022	2021	2020
Opetushenkilöstö	278	266	258	255
TKI-henkilöstö	164	149	137	133
HTP-henkilöstö	115	114	107	105
	557	529	502	493

### Henkilöstön vaihtuvuus ja saatavuus

Henkilöstön bruttovaihtuvuus on vuosittain melko korkea johtuen muun muassa korkeahkosta eläkepoistumasta ja TKI-hanketyön määräaikaisesta luonteesta. Vuonna 2023 keskimääräinen bruttovaihtuvuus oli 19 %, joka oli hieman pienempi kuin edellisenä vuonna. Vuoden aikana työsuhteita päättyi yhteensä 100 ja vastaavasti uusia työsopimuksia solmittiin 125 työntekijän kanssa. Suurin osa päättyneistä työsuhteista on liittynyt määräaikaisten TKI-hankkeiden päättymiseen (44 %). Työsuhteita päättyi TKI:ssa erityisen paljon johtuen TKI -hankkeiden rahoituskauden vaihtumisesta ja siihen liittyen uusia projekteja ei päässyt alkamaan. Puolestaan vanhuuseläkkeeseen päättyi 12 prosenttia kaikista työsuhteista. Työkyvyttömyyden vuoksi päättyvien työsuhteiden määrä on pysynyt Savoniassa edelleen hyvin alhaisena. Muut yksittäiset työsuhteiden päättyminen liittyivät muun muassa työpaikan vaihtoon ja määräaikaisten työsuhteiden päättymiseen.

Seuraavan kolmen vuoden aikana eläkepoistuma tulee olemaan korkeahko erityisesti opetushenkilöstön ja jossain määrin myös hallinto- ja korkeakoulupalveluiden henkilöstön osalta. Koko henkilöstöstä 17 % on 60-vuotiaita tai vanhempia. Koko henkilöstön ikäjakauma on muuten tasainen eri ikäryhmissä. Keskimääräinen eläkkeelle siirtymisikä laski hieman edelliseen vuoteen verrattuna, ollen 64,3 vuotta vuonna 2023. Savonian kehitys vastaa yleistä työurien pidentymistä koskevaa kehitystä.

Henkilöstön keski-ikä on 47,4 vuotta. Keski-ikä on laskenut hieman (on laskenut vuodelle) verrattuna edelliseen tilinpäätökseen. Keski-ikä nuorimpia on TKI-henkilöstö (keski-ikä noin 42 vuotta). Opettajien keski-ikä oli 50 vuotta. Savonian henkilöstön keski-ikä on laskenut hieman aiempaan vuoteen verrattuna: alle 50-vuotiaita henkilöstöstä on noin 55 prosenttia. Eri sukupolvista koostuva työyhteisö mahdollistaa kokemustiedon siirtymisen ja toisaalta toimintatapojen uudistumisen.

Kansainvälisen henkilöstön lukumäärä on 29 henkilöä (noin 5 % henkilöstöstä), eniten kansainvälistä henkilöstöä on TKI-toiminnassa. Kansainvälisen henkilöstön määrä on kasvanut edelleen edellisten vuosien tapaan vuoden 2023 aikana 6 henkilöllä, ja osaltaan osoittaa kansainvälisen toiminnan vahvistumista. Työyhteisön monimuotoisuus vaikuttaa myönteisesti innovatiivisuuteen, luovuuteen ja kannattavuuteen.

Henkilöstöliitteen 11 taulukosta 3 ilmenee henkilöstön ikärakenne tarkemmin.

Savonian työnantajakuva on positiivinen ja vetovoima työnantajana on erittäin hyvä. Kutakin avoinna ollut työpaikkaa kohden on ollut keskimäärin 12 hakijaa. Osaajien saatavuudessa on ollut alakohtaisia eroja, haastavinta rekrytointi on ollut erityistä osaamista vaativille alueille esim. ICT ja vesiturvallisuus ja sähkö- ja rakennustekniikka. Osaajien saatavuus pyritään turvaamaan vahvistamalla edelleen hyvän työpaikan työnantajabrändiä. Henkilöstön osaamista ja työn merkityksellisyyttä tehdään näkyväksi sekä vahvistetaan hyvään työntekijäkokemukseen perustuvaa työyhteisön kehittämistä sekä vastuullista toimintakulttuuria ja johtamista. Työyhteisöä osallistetaan kehittämiseen uusin tavoin. Uutena etuna henkilöstölle otettiin käyttöön työsuohdepolkupyörät. Etu on ollut erittäin suosittu, joulukuun loppuun mennessä 52 henkilöä on ottanut edun.

## **Henkilöstörakenne**

Kaikissa henkilöstöryhmissä (opetushenkilöstön, TKI ja HTP-henkilöstö) osalta vakinaisten työsuhteiden osuus on lisääntynyt edelliseen vuoteen verrattuna. Erityisesti TKI-henkilöstön osalta määräaikaisten työsuhteiden osuus koko TKI-henkilöstön työsuhteista on laskenut 8 prosenttiyksikköä edellisvuodesta. TKI-henkilöstö on vakinaistettu, koska näin pyritään ennakoimaan osaamisen jatkuvuus ja pitovoima. TKI-työn tarve kasvaa edelleen tulevaisuudessa, koska TKI-toiminta kasvaa edelleen hallitusohjelman mukaisesti.

TAULUKKO 6. Vakinaisen ja määräaikaisen henkilöstön lukumäärä ja osuus prosentteina henkilöstöryhmittäin v.2023

<b>Henkilöstöryhmä</b>	<b>Vakinainen</b>	<b>Määräaikainen</b>	<b>Yhteensä</b>
Opetushenkilöstö	272(90 %)	31 (10 %)	303
TKI-henkilöstö	80(46 %)	93 (54 %)	173
HTP-henkilöstö	109 (91 %)	11 (9 %)	120
<b>Yhteensä</b>	<b>461 (77 %)</b>	<b>155 (26 %)</b>	<b>596</b>

### Koko- ja osa-aikaisten määrä

Koko- ja osa-aikatyötä tekevien määrässä ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia edellisvuoteen verrattuna. Koko-aikatyössä henkilöstöstä on 85 %. Koko- ja osa-aikatyön määrässä eri henkilöstöryhmien välillä ei ole merkittäviä eroja. Eniten osa-aikatyötä tekevät sekä opettajat (17 %) että TKI-henkilöstö (17 %) ja vähiten HTP-henkilöstö (7 %). Osa-aikatyön taustalla on jonkin verran osa-aikaeläkeratkaisuja ja osittaisia perhevapaita. Merkittävä määrä osa-aikatyöstä erityisesti vuosityöaikaa tekevällä opetushenkilöstöllä perustuu työntekijän omaan pyyntöön. Osa-aikatyöllä tuetaan erityisesti työssä jaksamista. Naiset tekevät osa-aikatyötä miehiä enemmän kaikissa henkilöstöryhmissä.

TAULUKKO 7. Koko- ja osa-aikaisten määrä 2023

	<b>Kokoaikainen</b>		<b>Osa-aikainen</b>		<b>Yhteensä</b>
	M	N	M	N	
Opetushenkilöstö	93	159	21	30	303
TKI -henkilöstö	74	70	8	21	173
HTP-henkilöstö	38	74	2	6	120
<b>Yhteensä</b>	<b>205</b>	<b>303</b>	<b>31</b>	<b>57</b>	<b>596</b>

## Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Kyvykkyyksien ja osaamisen johtaminen on Savonian strategian keskeisiä tavoitteita ja osaaminen on tuloksellisuuden ja kilpailukyvyn keskeinen menestystekijä. Keskeisen aluekehittämisen ja muutoksen kyvykkyyden sekä yhteisöllisen toiminnan toteutumiseksi työyhteisössä on tunnistettu tulevaisuuden profiloitumisen kannalta keskeiset yhteiset, ammatilliset ja toimintatapaosaamiset. Osaamisen kehittäminen on jatkunut tiimien erityisten osaamisten tunnistamisella ja kuvaamisella. Savonian vahva TKI-toiminta tarjoaa opetushenkilöstölle erinomaiset mahdollisuudet kehittää osaamista ja verkostoitua.

Lukuvuonna 2023-2024 järjestettävään opettajille suunnattuun pedagogista osaamista vahvistavaan peda-koulutukseen osallistui 25 opettajaa. Koko henkilöstölle järjestettiin osaamisen kehittämistä tukevaa kielikoulutusta, tekoälyn hyödyntämistä koskevaa koulutusta sekä erilaista sisäistä koulutusta digitaitojen kehittämiseen. Tämän lisäksi toteutettiin yhteinen mentorointiohjelma Itä-Suomen yliopiston ja Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa. Esihenkilöille järjestettiin valmennusta yhdessä työterveyshuollon kanssa työkykyjohtamiseen liittyviin teemoihin.

Vuonna 2023 toteutettiin laaja henkilöstötietojärjestelmien uudistus sisältäen palkkahallinnon, matka- ja kululaskuohjelmiston ja osaamisen hallintajärjestelmän kokonaisuudistuksen sekä niiden integroinnin olemassa oleviin järjestelmiin. Kokonaisuudistus toteutui suunnittelun mukaisesti. Osaajien saatavuuden tukemiseksi rekrytoinnissa yhteistyötä kehitettiin erityisesti Te-hallinnon kanssa, Duunitorin sekä Joblyn kanssa sekä A-talentin kanssa. Lisäksi TalentAdoren kanssa kehitettiin yhteistyössä Savonian ulkopuolisen osaamisen hyödyntämiseksi osaajapankki. Savonian hyvä työnantajabrändi sai näkyvyyttä, kun sijoituimme Vuoden työnantajabrändi -haussa kolmen finalistin joukkoon hyvin erityyppisten organisaatioiden joukossa.

Lisäksi henkilöstö on osallistunut Savoniassa sisäisesti järjestettyihin monipuolisiin koulutuksiin, webinaareihin ja yhteiskehittämisen työpajoihin. Savonian henkilöstölle järjestettiin myös ensiapukoulutusta, johon osallistui 74 henkilöä. Projektipäälliköille jär-

jestettyyn perehdytykseen osallistui 18 henkilöä. Vuosittain järjestettävään puolen vuoden mittaiseen englannin kielen verkkokoulutukseen osallistui viime vuonna 42 henkilöä. Henkilöstö kehittää osaamistaan monimuotoisesti lisäksi erilaisissa Savonian ulkopuolisissa koulutuksissa. Oppimista tapahtuu yhä enemmän myös tiimiyhteistyössä, mentoroinnissa ja epämuodollisissa kohtaamisissa työpaikalla.

Henkilöstöliitteen 11 taulukosta 1 ilmenee tohtoritutkinnon ja pedagogiset opinnot suoritaneiden määrä.

## **Henkilöstötyytyväisyys ja hyvinvointi**

Erinomainen työntekijäkokemus toi Savonialle voiton Suomen parhaana työpaikkana huhtikuussa 2023 ja 14. sijan Euroopan parhaiden työpaikkojen joukossa ainoana suomalaisena suurten organisaatioiden joukossa. Vahvuksiamme hyvän työpaikan kulttuurin rakentamisessa on ollut positiivisen työntekijäkokemuksen saavuttaminen yhteisen tekemisen ja kokemusten kautta. Vahva luottamus ja yhteisöllisyys ovat tärkein voimavaramme työyhteisössä. Johtamisessa olemme panostaneet avoimen ja reilun toimintakulttuurin luomiseen ja läsnäolevaan lähijohtamiseen.

Savonia päätti toteuttaa uuden henkilöstötutkimuksen uudella konseptilla, jonka avulla pystytään mittaamaan tulevan strategiakauden tavoitteita. Henkilöstötutkimuksen vastausprosentti oli erittäin korkea (78,8 %). Henkilöstötutkimuksen perussisältö mittaa kolmella indeksillä sitoutumista (työmotivaation perustekijät), johtamista (esihenkilötyö ja organisaation johtamiskulttuuri) ja suorituskykyä (tehokkuus ja toimintakulttuuri). Sen lisäksi tutkimuksesta saada strategiaa tukevia indeksejä mm. vastuullisuus ja psykologinen turvallisuus.

Savonian henkilöstötutkimuksesta saama People Power indeksi oli arvon 3,4 (asteikolla 1-4). People Power indeksillä muodostuu 22 väittämän keskiarvosta. Henkilöstötutkimuksen mukaan tulos oli erinomaisella tasolla ja ylitti selkeästi ammattikorkeakoulun normin.

Terveysperusteisten poissaolojen perusteella henkilöstön työkyky kokonaisuudessaan on erittäin hyvä. EK:n mallin mukainen sairauspoissaoloprosentti on 3,33. Työkykyjohtamisen toimenpiteet ovat olleet onnistuneita. Sairastavuus on pysynyt matalalla tasolla

ja vähentynyt edelleen edellisvuosiin verrattuna. Sairauspoissaolopäivät ovat laskeneet ja olivat yhteensä 8,31 kalenteripäivää per henkilö. Mielenterveyspoissaolot kääntyivät laskuun, samoin pitkien poissaolojen määrä. Ennalta ehkäiseviin työterveyspalveluihin panostamisella on ollut vaikutusta. Muun muassa työterveyspsykologin ohjauskäyntejä on ollut noin 60 % enemmän kuin edellisenä vuonna.

Yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia on tuettu muun muassa 400 euron arvoisella ePassilla, työntekijöiden lounasetuna 21 lounaslipulla lukukaudessa sekä tukemalla tiimien yhteistä virkistystoimintaa ja Sykettä Savilahteen -liikuntapalveluita. Koko Savonian henkilöstölle on järjestetty yhteisöllisiä tapahtumia muun muassa elokuussa Savonia-päivä ja koko henkilöstön yhteinen pikkujoulutapahtuma erityisesti Great Place to Work -voiton juhlistamiseksi.

Vapaaehtoisten henkilöstökustannusten osuus henkilöstökustannuksista työterveyshuollon kustannukset mukaan lukien olivat 2,28 prosenttia ja kasvoivat edellisvuodesta 0,41 prosenttiyksikköä.

Henkilöstöliitteen 11 taulukosta 8 ilmenevät henkilöstötulokset tarkemmin.

## **Palkkaus**

Palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudella on 32 258 750 euroa.

Tulospalkkioita ei ole jaettu. Toteutuneet henkilöstökustannukset vastaavat henkilöstömäärän kehitystä ja ovat ennakoidun mukaiset myös suhteessa liikevaihtoon ja sen kehitykseen. Työehtosopimuksen mukaisesti vuonna 2023 oli jaettavana paikallinen erä sekä vuosina 2021 ja 2022 määräaikaisina jaetut paikalliset järjestelyerät. Järjestelyerät kohdennettiin pääasiassa henkilökohtaisiin palkanosiin työsuorituksen arviointiin perustuen. Työsuorituksen arviointikriteereitä ja -menettelyä uudistettiin kaikissa henkilöstöryhmissä hyvää työsuoritusta kannustavaksi sekä vastaamaan paremmin Savonian tulostavoitteita. Työsuorituksen arviointikriteereissä painotettiin opetushenkilöstön osalta mm. osallistumista TKI- ja kv-TKI työhön sekä liiketoimintaan ja kaikissa henkilöstöryhmissä toimintaa työyhteisössä, jatkuvaa uudistumista sekä työn tuloksellisuutta huomioiden muun muassa laatu, asiakas-/opiskelijatytytyväisyys ja vaikuttavuus.

Keskipalkat on laskettu marraskuun säännöllisen työajan ansioista. Keskipalkkojen laskennassa on otettu huomioon vain kokoaikainen henkilöstö, joka on saanut koko kuukauden täyttä palkkaa.

Henkilöstöliitteen 11 taulukosta 9 ilmenevät keskipalkat tarkemmin.

## **1.8 Merkittävimmät riskit toimintavuonna ja tulevaisuudessa**

Kokonaisvaltainen riskienhallinta on osa Savonian toiminta- ja taloussuunnitteluprosessia. Tunnistettujen riskien dokumentointi ja seuranta tehdään Granite -riskienhallintaohjelmalla, joka on otettu käyttöön vuoden 2023 aikana. Tällä tavoin arvioituna riskienhallinta pohjautuu COSO ERM -viitekehykseen ja ISO 31000 -standardiin.

Tilikauden merkittävimmät riskit on jaettu neljään ryhmään:

1. Strategiset riskit
2. Operatiiviset riskit
3. Taloudelliset riskit
4. Vahinkoriskit

Operatiiviset, taloudelliset ja vahinkoriskit on vastuutettu työtehtävien mukaisesti Savonian johtoryhmän tehtäviin. Yhteensä riskejä on tunnistettu tilinpäätöksen laatimisen aikaan 92. Strategiset riskit raportoidaan Savonian hallitukselle ja niitä tullaan hyödyntämään, kun hallitus valitsee sisäisen tarkastuksen kohteet. Kirjattuja strategisia riskejä on tunnistettu tilinpäätöksen laatimisen aikaan yhteensä 19. Kaikki strategiset ja myös keskeisimmät muut riskit on tunnistettu, arvioitu ja niille on sovittu seurantatoimenpiteet. Vuoden 2024 aikana tarkennetaan seurannan menettelyjä.

Merkittävimmät strategiset riskit liittyvät muutoksiin rahoitusmallissa ja sen taloudellisiin vaikutuksiin sekä Savonian kiinteistökokonaisuuteen. Strategisina riskeinä on tunnistettu myös Savonian vetovoimaan, tutkintomäärien ja jatkuva oppimisen määrään sekä TKI-painotuksiin liittyvät riskit.

Henkilöstöön liittyvät strategiset riskit liittyvät osajien saatavuuteen, henkilöstön osaamiseen ja tietosuojaan. Johtaminen riskeinä on tunnustettu läsnäolevan lähijohtamisen tärkeys sekä hyvän työyhteisön toimintakulttuuri liittyvä tavoite inhimillisestä ja vastuullisesta työnantajabrändistä. Hallituksen toiminnan riskejä on arvioitu Corporate Governance -viitekehyksen avulla.

## **1.9 Yhtiön talous ja budjetin toteutuminen**

Vuoden 2023 talousarvio voitiin rakentaa pienen taloudellisen kasvun varaan. Ministeriön rahoitusmallin mukaisesti kolmen edellisen vuoden mittaritulokset olivat sellaisia, että valtiolta tulevan perusrahoituksen kasvu tilivuodelle oli noin 1,6 miljoonaa euroa. Savonian hallituksen hyväksymässä talousarviossa vuodelle 2023 liikevaihdon määräksi arvioitiin 61,7 miljoonaa euroa. Tilivuoden toteutunut liikevaihto oli 61,1 miljoonaa euroa. Tuloslaskelman talousarvion toteutumisvertailussa on esitetty vain ulkoiset erät.

Tilikauden toiminnan tulos on noin + 2,1 miljoonaa euroa. Kokonaisuudessaan tilivuoden 2023 liikevoitto oli kirjanpidollisten sijoitusten käyvän arvon muutoksista johtuvien kirjausten jälkeen + 4.886.868 euroa.

OKM:n koodiston mukaisesti Savonian sijoitukset on arvostettu KPL 5 luvun 2a §:n mukaisesti käypään arvoon. Tilivuonna 2022 Savonian sijoitusten käyvän arvon kirjaukset heikensivät tilikauden tulosta 3,7 miljoonaa euroa ja vuonna 2023 sijoitustoiminnan tulos parani noin 2,6 miljoonalla eurolla.

Savonian kannattavuus, vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat kaikki hyvällä tasolla. TKI-toiminnan määrä on samalla tasolla kuin edellisvuonna. Liiketoiminnan tulos oli selvästi tavoitetta alempi. EU:n ulkopuolista opiskelijoita perittyjen lukukausimaksujen määrä ylitti talousarvion tavoitteet ja kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilöstön palkkakulut ovat toteutuneet budjetoidun mukaisina. Henkilöstökulujen osuus liikevaihdosta oli 63 % (vrt. 2022 61 %). Asiantuntijapalveluita on ostettu merkittävästi budjetoitua vähemmän. Tavaroiden ja tarvikkeiden ostojen määrät ovat toteutuneet budjetoidun mukaisina.



Investointien kokonaismäärä alitti hallituksen päättämän investointibudjetin. Tilivuoden investointimenot olivat yhteensä 2.092.871 euroa. Investointimenoja vastaan on saatu rahoitusosuuksia 965.761 euroa.

Tilikauden taloudellinen kokonaistulos mahdollistaa pitkäjännitteisen kehitystyön ja edesauttaa Savonian uuden strategian mukaisten tavoitteiden saavuttamista.

## TAULUKKO 8. Tuloslaskelman talousarvion toteumavertailu

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022	Erotus ed. vuoteen	TA 2023	Erotus talousarvioon
<b>Liikevaihto</b>					
Korkeakoulujen valtionrahoitus	47 297 778	45 665 000	1 632 778	47 014 000	283 778
Awustustuotot	9 348 183	9 192 924	155 260	9 529 016	-180 833
Liiketoiminnan tuotot	1 810 571	1 899 346	-88 774	2 746 000	-935 429
Muut tuotot	2 603 678	2 306 414	297 264	2 376 600	227 078
<b>LIIVEVAIHTO</b>	<b>61 060 211</b>	<b>59 063 684</b>	<b>1 996 527</b>	<b>61 665 616</b>	<b>-605 405</b>
<b>Kulut</b>					
Henkilöstökulut	-38 656 305	-36 274 965	-2 381 340	-39 398 934	742 629
Palkat ja palkkiot	-32 258 750	-29 893 901	-2 364 849	-32 670 817	412 067
Henkilösivukulut	-6 397 555	-6 381 064	-16 491	-6 728 117	330 562
Poistot ja arvonalentumiset	-3 365 679	-3 125 610	-240 069	-3 393 985	28 306
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 365 679	-3 125 610	-240 069	-3 393 985	28 306
Muut kulut	-16 940 293	-16 108 714	-831 580	-17 829 119	888 826
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-730 283	-723 267	-7 017	-821 846	91 563
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-883 236	-678 997	-204 239	-870 706	-12 530
Toimitila- ja kiinteistökulut	-6 534 636	-6 017 043	-517 593	-6 179 050	-355 586
It-kulut	-2 157 822	-1 853 717	-304 105	-1 921 000	-236 822
Kone-, laite- ja kalustokulut	-525 836	-537 917	12 081	-438 650	-87 186
Matkakulut	-1 562 246	-1 064 809	-497 437	-1 445 600	-116 646
Edustus- ja viestintäkulut	-799 307	-768 437	-30 870	-868 250	68 943
Asiantuntijapalvelut	-1 819 785	-2 731 106	911 321	-3 239 607	1 419 822
Yleiskulut	-1 109 866	-933 998	-175 869	-881 010	-228 856
Muut toimintakulut	-817 276	-799 424	-17 852	-1 163 400	346 124
<b>KULUT</b>	<b>-58 962 278</b>	<b>-55 509 289</b>	<b>-3 452 989</b>	<b>-60 622 038</b>	<b>1 659 760</b>
<b>LIIVEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>2 097 933</b>	<b>3 554 395</b>	<b>-1 456 462</b>	<b>1 043 578</b>	<b>1 054 355</b>

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022	Erotus ed. vuoteen	TA 2023	Erotus talousarvioon
<b>Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut</b>					
<b>Varainhankinta</b>					
Varainhankinnan kulut	0	-300	300	0	0
Muut varainhank. kulut	0	-300	300	0	0
<b>VARAINHANKINTA</b>	<b>0</b>	<b>-300</b>	<b>300</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sijoitustoiminta</b>					
Varsinaisen sijoitustoiminnan tuotot	258 330	606 336	-348 005	90 000	168 330
Osinkotuotot	25 761	26 542	-782	12 000	13 761
Myyntivoitot	193 793	517 842	-324 049	40 000	153 793
Muut tuotot	38 777	61 951	-23 174	38 000	777
Varsinaisen sijoitustoiminnan kulut	-448 557	-447 875	-682	-67 300	-381 257
Myyntitappiot	-423 315	-423 468	152	-44 000	-379 315
Muut kulut	-25 241	-24 407	-834	-23 300	-1 941
Käyvän arvon muutos	2 778 247	-3 745 333	6 523 580	0	2 778 247
Käyvän arvon muutos	2 778 247	-3 745 333	6 523 580	0	2 778 247
<b>SIJOITUSTOIMINTA</b>	<b>2 588 020</b>	<b>-3 586 873</b>	<b>6 174 893</b>	<b>22 700</b>	<b>2 565 320</b>
<b>Rahoitustoiminta</b>					
Rahoitustuotot	265 530	34 966	230 564	2 900	262 630
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	0	900	-900	900	-900
Muut korko- ja rahoitustuotot	265 530	34 066	231 464	2 000	263 530
Rahoituskulut	-360	-23 952	23 591	-5 000	4 640
Korkokulut ja muut rah.kulut	-360	-23 952	23 591	-5 000	4 640
<b>RAHOITUSTOIMINTA</b>	<b>265 170</b>	<b>11 014</b>	<b>254 156</b>	<b>-2 100</b>	<b>267 270</b>
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA</b>	<b>4 951 123</b>	<b>-21 764</b>	<b>4 972 887</b>	<b>1 064 178</b>	<b>3 886 945</b>
<b>Tilinpäätössiirrot</b>					
Sidottujen rahastojen muutos	0	60 000	-60 000	0	0
Omakatteisten rahastojen muutos	-98 534	129 417	-227 951	0	-98 534
Poistoeron muutos	8 612	0	8 612	0	8 612
<b>Tuloverot</b>	<b>-3 000</b>	<b>-3 265</b>	<b>265</b>	<b>-3 000</b>	<b>-0</b>
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>4 858 201</b>	<b>164 388</b>	<b>4 693 812</b>	<b>1 061 178</b>	<b>3 797 023</b>

## TAULUKKO 9. Investointiosan toteutumisvertailu (ei sisällä käyttöomaisuusmyyntejä)

	TOT 2023	TA2023	TA-TOT 2023
Koulutus	314 936	278 000 -	36 936
TK-toiminta			
- bruttoinvestoinnit	1 049 958	1 019 106 -	30 852
- rahoitusosuudet	965 761	719 068 -	246 693
- nettoinvestoinnit	84 198	300 039	215 841
Liiketoiminta	29 872	52 000	22 129
Korkeakoulupalvelut:			
- ICT-palvelut	688 616	679 600 -	9 016
- muut korkeakoulupalvelut	199 354	100 000 -	99 354
Korkeakoulupalvelut yhteensä	887 970	779 600 -	108 370
Kampukset	775 896	1 504 158	728 262
<b>Investoinnit yhteensä</b>	<b>2 092 871</b>	<b>2 913 797</b>	<b>820 926</b>

## 1.10 Talouden tunnusluvut

TAULUKKO 10. Tunnusluvut

TUNNUSLUVUT	TP2023	TP2022	TP2021	TP 2020
Liikevaihdon muutos %	3,7 %	3,9 %	11,1 %	8,2 %
Liikevoitto-%	3,5 %	6,1 %	7,7 %	13,4 %
Oman pääoman muutos % *	7,5 %	0,2 %	11,4 %	14,2 %
Sijoitustoiminnan tuotto käyvin arvo	10,2 %	-10,2 %	10,2 %	4,0 %
Quick Ratio	2,45	1,76	1,72	1,62
Kassan riittävyys päivissä	78	68	40	59
Omavaraisuusaste %	87,6 %	86,6 %	89,9 %	87,3 %

\*) tunnuslukuun vaikuttaa vuonna 2020 kiinteistön myyntivoitto

## 1.11 Tilinpäätöksen vahvistaminen ja tilikauden tuloksen käsittely

Tilikauden voitto on 4.858.200,55 euroa. Hallitus esittää tilinpäätöksen vahvistamista sekä tilikauden tuloksen siirtämistä voittovarojen tilille.

Ammattikorkeakoululain (14.11.2014/932) mukaan ammattikorkeakouluosakeyhtiön toiminnan tarkoituksena ei saa olla voiton tavoittelu eikä se saa jakaa osakkeenomistajalle osinkoa taikka tuottaa muuta taloudellista etua osakkeenomistajalle tai muulle toimintaan osallistuvalla.

## 1.12 Yhtiön hallinto ja johtaminen

TAULUKKO 11. Omistuksen jakautuminen omistajittain tilikauden päättyessä:

Osakas	Osakkeiden lkm	%
Kuopion kaupunki	969 000	51 %
Varkauden kaupunki	423 320	22,28 %
Iisalmen kaupunki	432 440	22,76 %
Kiuruveden kaupunki	75 240	3,96 %
Yhteensä	1 900 000	100 %

Osakeyhtiön hallitukseen nimitettiin 12.5.2023 yhtiökokouksessa:

- Saara Karkulahti, puheenjohtaja
- Juho Pulkka, varapuheenjohtaja
- Jussi Lampi
- Ville Lätti

- Esa Näätänen
- Paula Pulliainen
- Jukka Savolainen

Lisäksi yhtiökokous nimitti Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n hallitukseen henkilöstön toimittaman vaalin ja opiskelijakunnan päätöksen perusteella seuraavat henkilöt:

- henkilöstöjäsen Tarja Joonas
- opiskelijajäsen Niko Jekkonen

Osakeyhtiön hallitus piti vuoden 2023 aikana kaikkiaan 9 kokousta. Hallituksen sihteerinä toimi hallinto- ja henkilöstöjohtaja Päivi Diiov.

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin 12.5.2023. Osakkaita yhtiökokouksessa edustivat Kuopion kaupungin kaupunginjohtaja Jarmo Pirhonen, Varkauden kaupunginjohtaja Joonas Hänninen, Iisalmen kaupungin kaupunginvaltuutettu Sanna Kauppinen ja Kiuveden kaupungin kaupunginhallituksen jäsen Leena Pöksyläinen. Yhtiökokouksen sihteerinä toimi hallinto- ja henkilöstöjohtaja Päivi Diiov.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT, JHT Jukka Malkki.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n osakassopimuksen 8.2-kohdan mukainen nimitysvaliokunta piti vuoden 2023 aikana yhden kokouksen. Nimitysvaliokuntaan kuuluvat Allu Koskinen (Kuopio), Jouni Toppinen (Iisalmi) ja Risto Husu (Varkaus). Puheenjohtajaksi valittiin Allu Koskinen ja sihteeriksi kutsuttiin henkilöstö- ja hallintojohtaja Päivi Diiov.

Yhtiön toimitusjohtajana toimii rehtori Mervi Vidgrén. Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n tilivelvolliset vastuujohtajat toimitusjohtajan lisäksi ovat vararehtori Mikko Vuoristo, hallinto- ja henkilöstöjohtaja Päivi Diiov, opiskelijapalvelujohtaja Anne Koskela, kansainvälisyysjohtaja Virpi Laukkanen, talousjohtaja Seppo Lyyra, digikehitysjohtaja Jarkko Karhemia, yrityspalvelujohtaja Kaija Sääski, jatkuvan oppimisen johtaja Riitta Turjamaa, koulutusjohtaja Esa Viklund ja viestintä- ja vaikuttavuusjohtaja Anne Heikkinen.

### **1.13 Tilikauden päättymisen jälkeiset olennaiset tapahtumat**

Savonian uutta strategiaa vuosille 2025-2028 valmisteltiin alkuvuodesta. Savonia-ammattikorkeakoulun strategian valmistelutyö on tehty yhteistyössä henkilöstön, opiskelijoiden ja sidosryhmien kanssa.

Ammattikorkeakoulut toimittavat opetus- ja kulttuuriministeriölle sopimusneuvotteluaineiston sopimuskaudesta 2025-2028. Sopimus sisältää korkeakoulun tavoitetilan, profiilin ja vahvuusalat, korkeakoulun strategiset tavoitteet ml. määrälliset tai laadulliset seurantamittarit tai toimenpiteiden vaiheistuksen. Tutkintotavoitteiden osalta OKM on pyytänyt näkymää vuoteen 2035 ja sellainen on tehty.

Kevään 2024 ensimmäisessä yhteishaussa olivat haussa englanninkieliset tutkinto-ohjelmat. Haettavana oli kuusi bachelor -tasoista koulutusta: International Business, Registered Nurse, Information Technology (Internet of Things), Mechanical Engineering, Industrial Management ja Tourism. Tourism and Hospitality management -koulutus on uusi, restonomin tutkintoon tähtäävä koulutus, joka toteutetaan toiminnallisesti kaksikielisenä.

Kevään ensimmäisen yhteishaun hakijamäärät verrattuna edelliseen vuoteen laskivat odotetusti Savoniassa kuten muissakin ammattikorkeakouluissa, kun valintaperusteita muutettiin ammattikorkeakoulujen yhteisessä valintakokeessa. Aiemmin kielitaito testattiin haastattelulla ja nyt se täytyi todentaa kielitestituloksella. Kaikki hakijat eivät ole halunneet, pystyneet tai ehtineet kielitestitulosta hankkimaan yhteishakuun mennessä.

## TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

### 1.14 Tase 31.12.2023

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian tase 31.12.2023 ja 31.12.2022.

#### TAULUKKO 12. Tase 31.12.2023

VASTAAVAA	31.12.2023	31.12.2022
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	<b>60 867 843,93</b>	<b>60 440 556,13</b>
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>7 822 191,29</b>	<b>8 359 114,90</b>
Aineettomat oikeudet	4 805,29	53 876,63
Muut aineettomat hyödykkeet	7 817 386,00	8 305 238,27
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>7 921 239,89</b>	<b>8 822 175,19</b>
Maa- ja vesialueet	216 442,66	216 442,66
Rakennukset ja rakennelmat	3 800 411,80	3 681 981,91
Koneet ja kalusto	3 759 983,64	4 476 894,48
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	144 401,79	446 856,14
<b>Sijoitukset</b>	<b>45 124 412,75</b>	<b>43 259 266,04</b>
Muut osakkeet ja osuudet	45 123 112,75	43 257 966,04
Muut saamiset	1 300,00	1 300,00
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>60 867 843,93</b>	<b>60 440 556,13</b>
<b>OMAKATTEISTEN RAHASTOJEN VARAT</b>	<b>972 806,93</b>	<b>888 631,60</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	<b>23 618 692,61</b>	<b>18 157 919,43</b>
<b>Saamiset</b>	<b>6 184 729,43</b>	<b>5 785 208,16</b>
Lyhytaikaiset	6 184 729,43	5 785 208,16
Myyntisaamiset	1 013 016,37	705 865,02
Muut saamiset	0,00	750,00
Siirtosaamiset	5 171 713,06	5 078 593,14
<b>Rahoitusarvopaperit</b>	<b>5 500 000,00</b>	<b>2 500 000,00</b>
Muut arvopaperit	5 500 000,00	2 500 000,00
<b>Rahat ja pankkisaamiset</b>	<b>11 933 963,18</b>	<b>9 872 711,27</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>23 618 692,61</b>	<b>18 157 919,43</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>85 459 343,47</b>	<b>79 487 107,16</b>

<b>VASTATTAVAA</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>31.12.2022</b>
<b>OMA PÄÄOMA</b>	<b>70 276 210,36</b>	<b>65 333 834,48</b>
<b>Osakepääoma</b>	<b>19 000 000,00</b>	<b>19 000 000,00</b>
<b>Muut rahastot</b>	<b>26 075 121,81</b>	<b>25 990 946,48</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	24 149 203,71	24 149 203,71
Muut rahastot	1 925 918,10	1 841 742,77
Omakatteiset rahastot	972 806,93	888 631,60
Muut sidotut rahastot	953 111,17	953 111,17
<b>Edellisten tilikausien voitto/tappio</b>	<b>20 342 888,00</b>	<b>20 178 499,90</b>
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>	<b>4 858 200,55</b>	<b>164 388,10</b>
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>70 276 210,36</b>	<b>65 333 834,48</b>
<b>TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ</b>	<b>0,00</b>	<b>8 611,79</b>
<b>Poistoero</b>	<b>0,00</b>	<b>8 611,79</b>
<b>TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ</b>	<b>0,00</b>	<b>8 611,79</b>
<b>PAKOLLISET VARAUKSET</b>	<b>60 000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Muut pakolliset varaukset</b>	<b>60 000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ</b>	<b>60 000,00</b>	<b>0,00</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	<b>15 123 133,11</b>	<b>14 144 660,89</b>
<b>Pitkäaikainen</b>	<b>299 709,16</b>	<b>1 192 550,42</b>
Muut velat	299 709,16	1 192 550,42
<b>Lyhytaikainen</b>	<b>14 823 423,95</b>	<b>12 952 110,47</b>
Saadut ennakot	5 197 060,92	4 075 489,65
Ostovelat	2 223 822,18	2 020 222,43
Muut velat	1 967 294,23	1 834 052,36
Siirtovelat	5 435 246,62	5 022 346,03
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>15 123 133,11</b>	<b>14 144 660,89</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>85 459 343,47</b>	<b>79 487 107,16</b>



## 1.15 Tuloslaskelma (ulkoinen)

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian ulkoinen tuloslaskelma 1.1.-31.12.2023 sekä vertailutietona 1.1.-31.1.2022 tuloslaskelma.

### TAULUKKO 13. Tuloslaskelma (ulkoinen)

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
<b>Liikevaihto</b>		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	47 297 777,74	45 665 000,00
Avustustuotot	9 348 183,30	9 192 923,79
Liiketoiminnan tuotot	1 810 571,46	1 899 345,53
Muut tuotot	2 603 678,09	2 306 414,34
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>61 060 210,59</b>	<b>59 063 683,66</b>
<b>Kulut</b>		
Henkilöstökulut	-38 656 305,13	-36 274 964,68
Poistot ja arvonalentumiset	-3 365 679,07	-3 125 610,34
Muut kulut	-16 940 293,41	-16 108 713,53
<b>KULUT</b>	<b>-58 962 277,61</b>	<b>-55 509 288,55</b>
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>2 097 932,98</b>	<b>3 554 395,11</b>
<b>Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut</b>		
<b>Varainhankinta</b>	<b>0,00</b>	<b>-300,45</b>
<b>Sijoitustoiminta</b>	<b>2 588 020,13</b>	<b>-3 586 872,90</b>
<b>Rahoitustoiminta</b>	<b>265 170,00</b>	<b>11 014,38</b>
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA</b>	<b>4 951 123,11</b>	<b>-21 763,86</b>
<b>Tilinpäätössiirrot</b>		
Sidottujen rahastojen muutos	0,00	60 000,00
Omakatteisten rahast. muutos	-98 533,93	129 417,44
Poistoeron muutos	8 611,79	0,00
<b>Tuloverot</b>	<b>-3 000,42</b>	<b>-3 265,48</b>
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>4 858 200,55</b>	<b>164 388,10</b>

## 1.16 Rahoituslaskelma

Seuraavassa taulukossa on esitetty Savonian rahoituslaskema 1.1.-31.12.2023 sekä vertailutietona rahoituslaskelma 1.1.-31.12.2022.

### TAULUKKO 14. Rahoituslaskelma

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022	
<b>Toiminnan rahavirta :</b>			
<b>Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>4 951 123,11</b>	<b>-21 763,86</b>	
Oikaistaan:			
Poistot ja arvonalentumiset	3 365 679,07	3 125 610,34	
Muut tuotot ja kulut joihin ei liity maksua	-97 311,99	129 797,24	
Käyvän arvon muutos	-2 691 534,05	3 589 473,64	
Rahoitustuotot ja -kulut	-60 030,66	-146 559,11	
Käyttöpääoman arvon muutos	-1 510 288,21	-66 022,96	
Maksetut korko- ja muut rahoituskulut	-360,35	-24 252,22	
Saadut korko- ja muut rahoitustuotot	265 530,35	34 966,15	
Maksetut välittömät verot	-69,11	-40,04	
<b>Toiminnan rahavirta (A)</b>	<b>4 222 738,16</b>	<b>6 621 209,18</b>	
<b>Investointien rahavirta :</b>			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-2 897 585,04	-2 729 188,79	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2 782,26	29 299,33	
Saadut investointiavustukset	965 760,68	452 536,29	
Investoinnit sijoituksiin	-7 210 008,28	-9 127 210,48	
Luovutustulot sijoituksista	7 185 634,78	9 294 176,03	
Sijoitusten muut nettotuotot	-205 139,34	135 845,18	
Maksetut välittömät verot	-2 931,31	-3 225,44	
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-2 161 486,25</b>	<b>-1 947 767,88</b>	
<b>Rahoituksen rahavirta :</b>			
Omakatteisten rahastojen rahoituksen rahavirta	1 957,22	5 852,00	
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>1 957,22</b>	<b>5 852,00</b>	
<b>Rahavarojen muutos (A + B + C)</b>	<b>2 063 209,13</b>	<b>4 679 293,30</b>	
	<b>Rahavarat 1. 1.</b>	<b>9 872 711,27</b>	<b>5 199 269,97</b>
	<b>31. 12.</b>	<b>11 933 963,18</b>	<b>2 061 251,91</b>
			<b>9 872 711,27</b>
	<b>Omakatteisten rahastojen varat 1. 1.</b>	<b>78 738,10</b>	<b>72 886,10</b>
	<b>31. 12.</b>	<b>80 695,32</b>	<b>1 957,22</b>
			<b>78 738,10</b>
			<b>5 852,00</b>

## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

---

- Liite 1 Tilinpäätöksen laatimisen periaatteet
  - Liite 2 Poistosuunnitelma
  - Liite 3 Tuloslaskelman liitetiedot
  - Liite 4 Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista  
(toimintokohtainen tuloslaskelma)
  - Liite 5 Liiketoiminnan tuloslaskelma (ulkoiset ja sisäiset erät, ei vyörytyksiä)
  - Liite 6 Tiedot sijoitustoiminnasta
  - Liite 7 Taseen liitetiedot
  - Liite 8 Leasingvastuiden yhteismäärä
  - Liite 9 Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt
  - Liite 10 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot
  - Liite 11 Henkilöstöliitetieto
  - Liite 12 Opetus- ja kulttuuriministeriön määrittelemät tuloksellisuusmittarit
  - Liite 13 Varainhankinta
  - Liite 14 Kirjanpitoasetuksen mukainen tuloslaskelma
-

## **Liite 1 Tilinpäätöksen laatimisen periaatteet**

Tilinpäätös on laadittu kirjanpitolainsäädännön, hyvän kirjanpitotavan ja noudattaen pääsääntöisesti Opetus- ja kulttuuriministeriön 10.11.2023 päivittämää korkeakoulujen taloushallinnon koodistoa. Tilinpäätös noudattaa osakeyhtiölakia ja ammattikorkeakoulu koskevaa lainsäädäntöä.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy kuuluu tytäryhtiönä konserniin, jonka emoyhtiö on Kuopion kaupunki (y-tunnus 0171450-7), kotipaikka Kuopio. Kuopion kaupunki omistaa yhtiön osakekannasta 51 %. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavilla Kuopion kaupungin Talous- ja omistajaohjausyksiköstä (Suokatu 42, 70110 Kuopio) sekä Kuopion kaupungin verkkosivuilta <https://www.kuopio.fi/tilinpaatos>

Arvostusperiaatteet ja arvostusmenetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja jaksotusmenetelmät:

Pysyvien vastaavien arvostus:

- Aineettomat hyödykkeet: suunnitelman mukaisin poistoin vähennettyyn hankintahintaan.
- Aineelliset hyödykkeet: suunnitelman mukaisin poistoin (hyväksytty poistosuunnitelma) vähennettyyn hankintahintaan tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan
- Muut osakkeet: hankintahintaan
- Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Sijoitusomaisuus ja omakatteisten sijoitusten varat:

- Savonia-ammattikorkeakoulu oy:n hallituksen päätöksillä hankittu varsinainen sijoitusomaisuus esitetään taseen pysyvissä vastaavissa omana eränään. Vuoden 2019 alusta on koodiston ohjeistuksen mukaan muutettu varsinaisten sijoitusten arvostus siten, että ne arvostetaan KPL 5 luvun 2a §:n mukaan käypään arvoon. Noteeraamattomat osakkeet on arvostettu hankintameno.

- Savonia-ammattikorkeakoulun varsinainen sijoitusomaisuus ei sisällä suojausinstrumenttejä. Varsinainen sijoitusomaisuus ei myöskään sisällä kiinteistöyhtiön osakkeita, osakehuoneistoja, tytäryhtiöomistuksia, olemassa olevia osakeomistuksia tai koneita ja laitteita.
- Varsinainen sijoitusomaisuus kirjataan käypään arvoon (markkinahinta) ja käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman sijoitustuloksen ja sen sisältämän käyvän arvon muutoksen vaihtelut, jotka johtuvat sekä sovelletusta sijoitusstrategiasta että ulkopuolisten sijoitusmarkkinoiden muutoksista, tulee erityisesti huomioida koko sijoitustoiminnan tulosta tarkastellessa.
- Käypään arvoon kirjatusta sijoituksista esitetään KPA 5a§:n sekä keskeiset IFRS 9 standardin mukaan vaadittavat lisätiedot.
- Tuloslaskelman tulos sisältää taseen sijoitusomaisuuden ja sijoitustoiminnan osalta tilikaudella realisoituneet, sijoitusomaisuusinstrumenttien myynnistä johtuvat, että realisoitumattomat käypien arvojen muutoksista johtuvat tulokset (voitot ja tappiot).

Vaihtuvat vastaavat:

- Vaihto-omaisuus: osakeyhtiöllä ei ole vaihto-omaisuutta
- Rahoitusomaisuus ja muut saamiset: saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon; saamisiin ei liity valuuttakurssiriskejä

### **Arvonlisäverokompensaatio**

Arvonlisäverokompensaatiolla tarkoitetaan korkeakoulujen julkiseen tehtävään liittyviä arvonlisäverokompensaatioita. Julkisella tehtävällä tarkoitetaan korkeakoulun lakisääteistä perustehtävää, jonka valtio suoraan rahoittaa (perusrahoitus ja strategiarahoitus).

Korvaus perustuu korkeakoulukohtaisesti toteutettavaan euro-eurosta periaatteeseen.

Korkeakouluille perusrahoituksen yhteydessä maksettavan alv-kompensaation määrä perustuu vahvistetun tilinpäätöksen tietoihin. Tietojen perusteella määritellään alv-kompensaation määrä kaksi vuotta varainhoitovuoden jälkeen olevaan valtion talousarvioon. Esimerkiksi vuoden 2019 tilinpäätöksessä esitettyä alv-kulujen toteutumaa

käytetään mitoituserusteena vuoden 2021 talousarvion alv-kompensaatorahoitukselle.

Opetus- ja kulttuuriministeriön korkeakouluille kuukausittain korkeakoulujen toiminnan rahoituksen osana maksama alv-kompensaatio kirjataan taseen "saadut alv-kompensaatiot" -tilille. Kompensoitava arvonlisävero kirjataan tätä tiliä veloittaen. Toteutuneiden arvonlisäverojen määrä ilmoitetaan tilinpäätöksen liitetiedoissa. Korkeakouluille korvattava arvonlisävero käsitellään kirjanpidossa nettomenetelmän mukaisena, jota kirjanpitolautakunnan lausunnon (1860/2010) mukaan voidaan pitää hyvän kirjanpito-tavan mukaisena menettelynä. Nettomenetelmän mukaisessa käsittelyssä hankinnat ja tilavuokrat kirjataan ao. kulu- tai investointitileille nettomääräisenä ja niihin sisältyvä kompensoitava arvonlisävero kirjataan tasetiliä (saadut alv-kompensaatiot) veloittaen. Tilinpäätöshetken alv-kompensaatioosaaminen/-velka kirjataan pitkäaikaisiin/lyhytaikaisiin saamisiin/velkoihin.

Kompensoitava arvonlisävero kirjataan kokonaisuudessa sille vuodelle, jona lasku maksetaan, vaikka kyse olisi muutoin useammalle vuodelle jaksoitettavasta menosta.

Hankkeiden arvonlisäverokompensaatiot: Pääsääntönä on, että ainoastaan julkiseen tehtävään liittyvien hankkeiden omavastuuosuuksiin sisältyvät arvonlisäverot kompensoidaan. Muilta osin arvonlisäverot ovat korkeakoulun lopullisia menoja ja siten rahoitajasta riippuen tukikelpoisia menoja, jotka kirjataan hankkeen kuluksi. Tilikauden päättyessä tehdään hankkeittain kirjaukset, joilla kirjataan omarahoitusosuuksien arvonlisäverot kompensoitaviin arvonlisäveroihin.

## Liite 2 Poistosuunnitelma

### SELVITYS SUUNNITELMAN MUKAISTEN POISTOJEN PERUSTEISTA

Suunnitelmapoistojen pohjana on pysyvien vastaavien hankintameno. Poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Suunnitelman mukaiset poistot lasketaan pysyvien vastaavien hankintamenoista arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan. Poistot aloitetaan, kun pysyvien vastaavien hyödykke otetaan käyttöön siten, että poistoaikaan ei lueta koneiden tavanomaista koekäyttöaika. Saatu valtionosuus, investointiavustus tai muu rahoitusosuus kirjataan investointituloksi. Kompensoitavaa arvonlisäveroa ei lueta hankintameno. Ammattikorkeakoulun lopulliseksi kustannukseksi jäävä investointihankkeiden arvonlisävero luetaan hankintameno.

Perusparannusmenot kirjataan erillisiksi hankintamenoiksi ja niille määritellään omat poistosuunnitelmat. Osakehuoneiston perusparannusmenoja käsitellään muina pitkävaikutteisina menoina. Perusparannusmenon poistoaika on korkeintaan sama kuin perusparannetun hyödykkeen jäljellä oleva taloudellinen pitoaika. Korjaus- ja huoltomenot, joiden seurauksena hyödykkeen tulontuottamiskyky tai käyttö palvelutuotannossa voidaan säilyttää ennallaan, kirjataan syntymistilikauden kuluksi.

### RAKENNUSTEN POISTOAJAT:

Kuntayhtymästä siirrettyjen rakennusten poistoaikoja on tarkistettu 1.9.2013 alkaen niin, että kaikki 50 vuoden poistoajat on lyhennetty joko 40 tai 30 vuoteen. Muutos on tehty muutosajankohdasta alkaen niin, että menojäännös 1.9.2013 on jaksotettu uudelleen uuden poistoajan perusteella.

#### Rakennusten hankinta

Haukisaarentie 2, Iisalmi

#### poistoaika

**31.8.2013 saakka**

50 vuotta

**1.9.2013 alkaen**

40 vuotta

#### PYSYVIEN VASTAAVIEN POISTOAJAT:

Rakennukset ja rakennelmat

tasapoisto

20–40 vuotta;

**pääsääntö: 30 v, erit. syystä 40 v**

Muut pitkävaikutteiset menot

tasapoisto

3–5 vuotta

Kiinteät rakenteet ja laitteet

menojäännöspoisto

15–25 %

Koneet ja kalusto

tasapoisto

3–10 vuotta; atk-laitteet 4 v.

Aineettomat oikeudet

tasapoisto

5 vuotta

### Liite 3 Tuloslaskelman liitetiedot

Koska korkeakoulujen tuloslaskelmakaava on ammattikorkeakoulutoiminnan luonne huomioiden alaotsikoiltaan melko suppea, tulee ammattikorkeakoulujen tilikauden tuloksen muodostumiseen vaikuttaneiden tekijöiden selventämiseksi esittää tuloslaskelmaa koskevin liitetietoina liikevaihdon, liiketoiminnan tuottojen, toiminnan muiden tuottojen ja toiminnan muiden kulujen erittely olennaisuuden periaatetta noudattaen.

#### Muiden tuottojen erittely

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Erikoistumisopintojen lukukaus	8 250,00	51 300,00
Avoimen amk:n opintomaksut	183 600,15	128 915,00
Opiskelu oikeus	13 950,00	11 100,00
Kirjastopalvelumaksu	31,00	7,00
Muut maksutuotot	0,00	155,05
Lukuvuosimaksut EU/ETA ulkopuo	1 846 281,18	1 442 133,66
Muut vuokratuotot/ei liiketoim	29 627,34	28 034,53
Kirjastomaksut	6 409,27	7 613,43
Todistusmaksut	483,81	193,52
Käyttökorvaukset	57 884,33	57 611,02
Käyttöom.myyntivoitot	2 782,26	0,00
Myyntivoitot liiketoim.kauoista	0,00	321 465,88
Muut toiminnan muut tuotot	454 378,75	257 885,25
<b>Muut tuotot yhteensä</b>	<b>2 603 678,09</b>	<b>2 306 414,34</b>

#### Muiden kulujen erittely

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-730 283,47	-723 266,61
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-883 235,92	-678 996,51
Toimitila- ja kiinteistökulut	-6 534 635,51	-6 017 042,71
It-kulut	-2 157 822,35	-1 853 717,20
Kone-, laite- ja kalustokulut	-525 836,09	-537 917,25
Matkakulut	-1 562 246,37	-1 064 808,93
Edustus- ja viestintäkulut	-799 307,14	-768 437,12
Asiantuntijapalvelut	-1 819 784,76	-2 731 105,92
Yleiskulut	-1 109 866,19	-933 997,61
Muut toimintakulut	-817 275,61	-799 423,67
<b>Muut kulut yhteensä</b>	<b>-16 940 293,41</b>	<b>-16 108 713,53</b>



## Arvonlisäverokompensaatiojärjestelmän toteutuneiden arvonlisäverojen määrä

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
Tilakustannukset yhteensä	1 108 810,41	1 038 681,77
Muut hankinnat	2 063 583,07	1 904 451,83
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>3 172 393,48</b>	<b>2 943 133,60</b>

## Tilintarkastajan palkkiot

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
<b>TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy</b>		
Tilintarkastuspalkkiot	6 809,00	4 186,50
Muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät	0,00	0,00
Muut palkkiot	1 323,50	756,00
<b>Palkkiot yhteensä</b>	<b>8 132,50</b>	<b>4 942,50</b>

Tilintarkastuspalkkiot sisältävät lakisääteisen tilintarkastuksen, muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät sisältävät TK-toimintaan liittyvät tilintarkastukset ja muut palkkiot sisäisen tarkastuksen, erikseen tilattua tilintarkastusta sekä konsultointia.

## Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
<b>Varainhankinta</b>		
Varainhankinnan kulut	0,00	-300,45
Muut varainhankinnan kulut	0,00	-300,45
<b>VARAINHANKINTA</b>	<b>0,00</b>	<b>-300,45</b>
<b>Sijoitustoiminta</b>		
Varsinaisen sijoitustoiminnan tuotot	258 330,47	606 335,71
Osinkotuotot	25 760,77	26 542,36
Myyntivoitot	193 792,50	517 841,89
Muut tuotot	38 777,20	61 951,46
Varsinaisen sijoitustoiminnan kulut	-448 556,97	-447 875,12
Myyntitappiot	-423 315,49	-423 467,67
Muut kulut	-25 241,48	-24 407,45
Käyvän arvon muutos	2 778 246,63	-3 745 333,49
Käyvän arvon muutos	2 778 246,63	-3 745 333,49
<b>SIJOITUSTOIMINTA</b>	<b>2 588 020,13</b>	<b>-3 586 872,90</b>
<b>Rahoitustoiminta</b>		
Rahoitustuotot	265 530,35	34 966,15
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	0,00	900,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	265 530,35	34 066,15
Rahoituskulut	-360,35	-23 951,77
Korkokulut ja muut rah.kulut	-360,35	-23 951,77
<b>RAHOITUSTOIMINTA</b>	<b>265 170,00</b>	<b>11 014,38</b>

## Liite 4 Toimintokohtainen erittely toiminnan tuotoista ja kuluista 1.1.–31.12.2023

### Koulutustoiminta

#### Tuotot

Korkeakoulujen valtionrahoitus	36 827 668
Avustustuotot	1 715 234
Liiketoiminnan tuotot	993 184
Muut tuotot	2 451 631

#### Kulut

Kulut yhteensä	-39 655 498
----------------	-------------

**Koulutustoiminta yhteensä 2 332 218**

### TK-toiminta

#### Tuotot

Korkeakoulujen valtionrahoitus	9 630 036
Avustustuotot	7 631 922
Liiketoiminnan tuotot	493 799
Muut tuotot	67 285

#### Kulut

Kulut yhteensä	-18 195 332
----------------	-------------

**TK-toiminta yhteensä -372 289**

### Muu yhteiskunnallinen toiminta

#### Tuotot

Korkeakoulujen valtionrahoitus	840 073
Avustustuotot	1 027
Liiketoiminnan tuotot	332 079
Muut tuotot	84 762

#### Kulut

Kulut yhteensä	-1 119 938
----------------	------------

**Muu yhteiskunnallinen toiminta yhteensä 138 003**

**Liikevoitto/-tappio 2 097 933**

Varainhankinta, sijoitus- ja rahoitustoiminta	2 853 190
Tilinpäätössirrot	-89 922
Tuloverot	-3 000

**Tilikauden voitto/tappio 4 858 201**

## Selvitys vyörytysperusteista

Yhteiset tuotot ja kulut on vyörytetty toteutuneiden työtuntien suhteessa. Perusrahoitus on vyörytetty vain perustehtävän kustannuspaikoille. Opiskelija- ja kansainvälisten

palveluiden kustannukset on vyörytetty opiskelijamäärän suhteessa perustehtävän koulutuksen kustannuspaikoille.

## Liite 5 Liiketoiminnan tuloslaskelma (ulkoiset ja sisäiset erät, ei vyörytyksiä)

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
<b>Liikevaihto</b>	<b>2 209 729,65</b>	<b>2 637 374,18</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	147 902,92	498 878,16
Materiaalit ja palvelut	-180 757,38	-368 972,64
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-64 223,30	-69 391,67
Ostot tilikauden aikana	-64 223,30	-69 391,67
Ulkopuoliset palvelut	-116 534,08	-299 580,97
Henkilöstökulut	-1 594 739,02	-1 763 282,96
Palkat ja palkkiot	-1 326 823,13	-1 470 763,14
Henkilösivukulut	-267 915,89	-292 519,82
Eläkekulut	-89 386,60	-112 386,51
Muut henkilösivukulut	-178 529,29	-180 133,31
Poistot ja arvonalentumiset	-97 899,89	-114 047,61
Suunnitelman mukaiset poistot	-97 899,89	-114 047,61
Liiketoiminnan muut kulut	-536 269,71	-549 611,94
<b>LIIKEVOITTO(-TAPPIO) YHTEENSÄ</b>	<b>-52 033,43</b>	<b>340 337,19</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-53,96	0,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-53,96	0,00
<b>VOITTO(TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA YHTEENSÄ</b>	<b>-52 087,39</b>	<b>340 337,19</b>
Tilinpäätössiirrot	8 611,79	0,00
Poistoeron muutos	8 611,79	0,00
Tuloverot	-69,11	-40,04
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>-43 544,71</b>	<b>340 297,15</b>

Liiketoiminnan tuloslaskelma 2022 sisältää liiketoimintakauppaan liittyvän myyntivoiton, joten tilivuodet 2023 ja 2022 eivät ole vertailukelpoisia.

## Liite 6 Tiedot sijoitustoiminnasta

### Sijoitukset

	31.12.2023	31.12.2022
Muut osakkeet	44 548,76	24 073,76
Kiinteistöyhtiöosakkeet	19 246 743,98	19 962 605,10
Sijoitusrahasto-osuudet	25 831 820,01	23 271 287,18
Varainhoitajien kassavarat	158 166,20	223 639,05
<b>Vastaava kirjanpitoarvo yhteensä</b>	<b>45 281 278,95</b>	<b>43 481 605,09</b>

### Varsinainen sijoitustoiminta

	Hankinta-arvo 31.12.2023	Markkina-arvo 31.12.2023	Markkina-arvo 31.12.2022
Korkosijoitukset	12 316 172,97	12 250 718,79	12 704 666,49
Osakesijoitukset	12 617 837,67	13 581 101,30	10 566 620,77
yhteensä	24 934 010,64	25 831 820,09	23 271 287,26
Rahavarat sijoitustilillä	158 166,20	158 166,20	223 639,05
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>25 166 941,75</b>	<b>26 139 053,03</b>	<b>23 494 926,31</b>

### Sijoitusomaisuuden riskienhallinta

Savonian hallitus hyväksyi Savonian sijoittamisen periaatteet 7.12.2020.

Sijoitusten volatilitteetti (arvonvaihteluväli) on 8 %. Sijoittamisen tuottotavoitteena on 3,0 % reaalityttö. Sijoitustoiminnan tuottoa tarkastellaan kokonaistuohtona, joka tarkoittaa sijoituskohteiden arvonmuutoksen ja sijoituskohteista saatavan koron, osingon tai muun sijoittajalle maksettavan kassavirran summaa.

Savonian hallituksen päättämä allokointi ja sen periaatteet:

Omaisuuslaji	Perusallokaatio-%	Vähintään %	Enintään %
Korkosijoitukset <sup>1</sup>	50 %	40 %	80 %
Osakesijoitukset <sup>2</sup>	50 %	20 %	60 %
Muut sijoitukset <sup>3</sup>	0 %	0 %	10 %

Sijoitusvarallisuus ja sen säilyminen on oleellisen tärkeää. Tämän vuoksi pääoman merkittävä ja pysyvä arvonlasku ei ole hyväksyttävää. Sijoitusmarkkinoihin liittyvän vaihtelun vuoksi on kuitenkin hyväksyttävä, että joinakin vuosina sijoitusomaisuuden arvo saattaa myös alentua.

Sijoitusten markkinariskiä hallitaan hajauttamalla sijoitusvarat eri omaisuuslajeihin ja eri sijoituskohteisiin. Savonialla sijoitusvarat on hajautettu Savonian hallituksen päätöksellä viiden pankin varainhoidolle.

### **Tilikauden 2023 olennaiset muutokset sijoitusomaisuudessa**

Sijoituksina olevat rahoitusarvopaperit on arvostettu tilinpäätöshetkellä 31.12.2023 markkina-arvoon pankkien toimittamien raporttien perusteella. Tilivuoden 2023 päättyessä sijoitusten markkina-arvo on yhteensä 25.831.820,01 euroa. Tuloslaskelman rahoitustuotot ja kulut esitetään tilinpäätöksessä KPL 5 luvun 2a §:n mukaisesti käypään arvoon kirjattuna OKM:n Korkeakoulujen taloushallinnon koodiston mukaisesti.

#### **Sijoitusten käyvän arvon muutos 2023**

Käypä arvo 1.1.2023	23 271 287,18
Ostot	7 054 633,56
Myynnit ja vähennykset	7 185 634,78
Käyvän arvon muutos *	2 691 534,05
Käypä arvo 31.12.2023	25 831 820,01

\* ei sisällä stipendirahaston käyvän arvon muutosta

Savonian hallituksen päätöksellä tehty kassavarojen 5,5 miljoonan euron sijoitus näkyy taseen rahoitusarvopapereissa.

### **Sijoitusomaisuuden käyvän arvon arvonmäärittämissä ja –menettelyt**

Käyvään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattuihin varsinaisiin omaisuuseriin sovelletaan ohjeellisesti IFRS 9 mukaista käyvän arvon hierakiamallia. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen alkuperäisen hankinnan yhteydessä hankinnan tarkoituksen perusteella. IFRS 9 mukaisessa hierakiamallissa jaetaan sijoitusinstrumentit kolmeen hierakiatasoon.

Tasolle 1 luokitellaan käyvät arvot perustuvat samanlaisten omaisuuserien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Savonia-ammattikorkeakoulu luokittelee kaikki korko- ja osakesijoitukset tasolle 1. Tasolla 2 käyvät arvot perustuvat muihin tietoihin

kuin noteerattuihin hintoihin ja tasolla 3 käyvät arvot perustuvat tietoihin, jotka eivät ole todennettavissa markkinatiedoilla. Savonialla ei ole sijoituksia tasoilla 2 ja 3.



## Liite 7 Taseen liitetiedot

### Pysyvät vastaavat

	Saldo 1.1.2023	tilikauden poisto	lisäys/vähennys	Saldo 31.12.2023
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>				
<b>Aineettomat hyödykkeet</b>	<b>8 359 114,90</b>	<b>-1 204 393,23</b>	<b>667 469,62</b>	<b>7 822 191,29</b>
Aineettomat oikeudet	53 876,63	-49 071,34	0,00	4 805,29
Muut aineettomat hyödykkeet	8 305 238,27	-1 155 321,89	667 469,62	7 817 386,00
<b>Aineelliset hyödykkeet</b>	<b>8 822 175,19</b>	<b>-2 161 285,84</b>	<b>1 260 350,54</b>	<b>7 921 239,89</b>
<b>Maa- ja vesialueet, omistetut</b>	<b>216 442,66</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>216 442,66</b>
Haukisaarentie, Iisalmi	168 258,00	0,00	0,00	168 258,00
Opiskelijankatu, Varkaus	48 184,66	0,00	0,00	48 184,66
<b>Rakennus- ja rakennelm, omist.</b>	<b>3 681 981,91</b>	<b>-258 520,04</b>	<b>376 949,93</b>	<b>3 800 411,80</b>
Haukisaarentien kiinteistö (rakennus, rakennelmat ja kiinteät rakenteet)	2 468 697,38	-148 517,24	291 370,32	2 611 550,46
Microkadun toimitiloihin kuuluvat kiinteät rakenteet	11 058,88	-1 658,82	0,00	9 400,06
Opiskelijankadun kiinteistö (rakennus ja kiinteät rakenteet)	1 202 225,65	-108 343,98	85 579,61	1 179 461,28
<b>Koneet ja kalusto</b>	<b>4 476 894,48</b>	<b>-1 902 765,80</b>	<b>1 185 854,96</b>	<b>3 759 983,64</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>	<b>446 856,14</b>	<b>0,00</b>	<b>-302 454,35</b>	<b>144 401,79</b>
<b>Sijoitukset</b>	<b>43 259 266,04</b>	<b>0,00</b>	<b>1 865 146,71</b>	<b>45 124 412,75</b>
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>	<b>43 257 966,04</b>	<b>0,00</b>	<b>1 865 146,71</b>	<b>45 123 112,75</b>
Muut osakkeet	19 986 678,86	0,00	-695 386,12	19 291 292,74
Sijoitusrahasto-osuudet	23 271 287,18	0,00	2 560 532,83	25 831 820,01
<b>Muut saamiset</b>	<b>1 300,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 300,00</b>
Liittymismaksut/Kuopion Energia Oy	1 300,00	0,00	0,00	1 300,00
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>60 440 556,13</b>	<b>-3 365 679,07</b>	<b>3 792 966,87</b>	<b>60 867 843,93</b>

**Vaihtuvat vastaavat / saamiset**

	2023	2022
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
<b>Myyntisaamiset</b>	<b>1 013 016,37</b>	<b>705 865,02</b>
<b>Muut saamiset</b>	<b>0,00</b>	<b>750,00</b>
<b>Muut siirtosaamiset</b>		
TKI-hankkeisiin liittyvät tulojaksotukset rahoittajittain:		
EU -rahoitus	245 087,91	285 559,64
Pohjois-Savon liitto	1 884 177,07	969 207,29
Pohjois-Savon ELY-keskus	343 244,92	225 904,78
Etelä-Savon ELY-keskus	1 358 855,51	2 093 795,41
Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus	61 217,00	165 772,36
Business Finland	41 936,29	127 111,15
Maa- ja metsätalousministeriö	125 898,92	113 947,65
Muut rahoittajat	341 244,04	328 660,20
EU/ETA-maiden ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuosimaksujen apurahat jaksotus	258 000,00	344 458,00
Muut jaksotukset yhteensä	512 051,40	424 176,66
<b>Muut siirtosaamiset yhteensä</b>	<b>5 171 713,06</b>	<b>5 078 593,14</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>6 184 729,43</b>	<b>5 785 208,16</b>
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>6 184 729,43</b>	<b>5 785 208,16</b>

## Oma pääoma

	2023	2023	2023	2022	2022
	kappaletta	euroa	muutos €	kappaletta	euroa
<b>Osakepääoma</b>	<b>1 900 000</b>	<b>19 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 900 000</b>	<b>19 000 000,00</b>
Kuopion kaupunki	969 000	9 690 000,00	0,00	969 000	9 690 000,00
Varkauden kaupunki	423 320	4 233 200,00	0,00	423 320	4 233 200,00
Iisalmen kaupunki	432 440	4 324 400,00	0,00	432 440	4 324 400,00
Kiuruveden kaupunki	75 240	752 400,00	0,00	75 240	752 400,00
Yhtiöllä on vain yksi osakelaji.					
<b>Muut rahastot</b>		<b>26 075 121,81</b>	<b>84 175,33</b>		<b>25 990 946,48</b>
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		24 149 203,71	0,00		24 149 203,71
Kuopion kaupunki		10 572 264,15	0,00		10 572 264,15
Varkauden kaupunki		4 618 628,34	0,00		4 618 628,34
Iisalmen kaupunki		4 718 132,01	0,00		4 718 132,01
Kiuruveden kaupunki		820 905,21	0,00		820 905,21
OKM SVOP sijoitus 2015		2 386 000,00	0,00		2 386 000,00
OKM varainhankinnan vastinraha 2019		1 033 274,00	0,00		1 033 274,00
Muut rahastot					
Omakatteiset rahastot		972 806,93	84 175,33		888 631,60
Muut sidotut rahastot					
Varainhankinnan lahjoitukset		953 111,17	0,00		953 111,17
<b>Edellisten tilikausien voitto/tappio 31.12.</b>		<b>20 342 888,00</b>			<b>20 178 499,90</b>
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>		<b>4 858 200,55</b>			<b>164 388,10</b>
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<b>70 276 210,36</b>	<b>4 942 375,88</b>		<b>65 333 834,48</b>
Realisoitumattomat arvonnousut		-1 531 324,09			-209 213,04
Realisoitumattomat arvonalennukset		567 162,84			2 023 298,42
<b>OMA PÄÄOMA ILMAN KÄYVÄN ARVON MUUTOKSIA</b>		<b>69 312 049,11</b>			<b>67 147 919,86</b>
<b>Omistussuudet:</b>					
Kuopion kaupunki		51 %			
Varkauden kaupunki		22,28 %			
Iisalmen kaupunki		22,76 %			
Kiuruveden kaupunki		3,96 %			

## Pitkä- ja lyhytaikainen vieras pääoma

	2023	2022
<b>Pitkäaikainen</b>		
OKM/arvonlisäveron kompensatiovelka	299 709,16	1 192 550,42
<b>Muut velat yhteensä</b>	<b>299 709,16</b>	<b>1 192 550,42</b>
<b>Pitkäaikainen yhteensä</b>	<b>299 709,16</b>	<b>1 192 550,42</b>
<b>Lyhytaikainen</b>		
Saadut ennakot		
Liikkuvuusapurahat (Erasmus+, Nordplus, North2north ja TFK)	804 975,63	661 379,04
Hankkeiden ennakkomaksut	2 035 433,21	1 379 520,27
OKM erityisavustukset	1 876 899,15	1 493 711,61
Jatkuvan oppimisen ja kansainvälisyysyksikön ennakkomaksut	479 752,93	540 878,73
<b>Saadut ennakot yhteensä</b>	<b>5 197 060,92</b>	<b>4 075 489,65</b>
<b>Ostovelat yhteensä</b>	<b>2 223 822,18</b>	<b>2 020 222,43</b>
Muut velat		
Verohallinto, ennakonpidätysvelka joulukuu	733 949,53	720 157,37
Verohallinto, sosiaaliturvamaksuvelka joulukuu	40 259,28	34 792,39
Puolueverot	535,00	0,00
OKM/arvonlisäveron kompensatiovelka	1 192 550,42	1 079 102,60
<b>Muut velat yhteensä</b>	<b>1 967 294,23</b>	<b>1 834 052,36</b>
<b>Siirtovelat</b>		
Lomapalkkavaraukset		
Lomapalkkavelat	2 596 181,15	2 529 148,60
<b>Lomapalkkavaraukset yhteensä</b>	<b>2 596 181,15</b>	<b>2 529 148,60</b>
Muut siirtovelat		
Verohallinto arvonlisäverovelka marras-joulukuu	161 416,08	178 123,55
EU/ETA-maiden ulkopuolisten opiskelijoiden lukuvuositymaksut jaksotus	1 405 176,98	783 663,00
Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri, opiskelijaharjoittelulaskut jaksotus	0,00	132 795,30
Työllisyysrahasto, työttömyysvakuutusmaksut	282 454,94	261 543,36
<b>Muut yhteensä</b>	<b>990 017,47</b>	<b>1 137 072,22</b>
<b>Muut siirtovelat yhteensä</b>	<b>2 839 065,47</b>	<b>2 493 197,43</b>
<b>Siirtovelat yhteensä</b>	<b>5 435 246,62</b>	<b>5 022 346,03</b>
<b>Lyhytaikainen yhteensä</b>	<b>14 823 423,95</b>	<b>12 952 110,47</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>15 123 133,11</b>	<b>14 144 660,89</b>

**Liite 8 Leasingvastuiden yhteismäärä**

<b>Leasingvuokrasopimusten mukaiset vuokravastuut</b> (sisältää arvonlisäveron)	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Alle vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	190 797,35	212 933,08
1-5 vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	161 137,01	143 278,49
Myöhemmin erääntyviä maksuja	0,00	0,00

Leasing sopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuita.

## Liite 9 Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

<b>Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt</b>	
Järjestelyjen luonne ja liiketoiminnallinen peruste	2023
Sopimusvastuut	
Vuokravastuut	
- voimassa 31.12.2024 saakka	409 120
- voimassa 31.12.2025 saakka	678 739
- voimassa 31.12.2026 saakka	387 568
- voimassa 31.7.2027 saakka	144 968
- voimassa 31.12.2027 saakka	71 424
- voimassa 31.12.2028 saakka	12 855 666
- voimassa 31.12.2029 saakka	4 452 833
- voimassa 31.12.2032 saakka	1 467 822
<b>Vuokravastuut yhteensä (ei sis. alv)</b>	<b>20 468 140</b>

**Liite 10 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot**

Yhtiön omaisuutta ei ole annettu vakuudeksi eikä yhtiö ole pantannut tai kiinnittänyt omaisuuttaan. Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

Valtio on luovuttanut korvauksetta Kuopion kaupungille Opistotie 2 -kiinteistön (kiinteistötunnus 297-6-14-2) rakennuksineen ja irtaimistoineen 13.2.1995. Kuopion kaupunki on siirtänyt mainitun kiinteistön rakennuksineen ja irtaimistoineen sekä palautusvelvollisuksineen Pohjois-Savon ammatillisen korkeakoulutuksen kuntayhtymälle 21.6.1995. Lisäksi valtio on luovuttanut korvauksetta Pohjois-Savon ammatilliselle korkeakoulutuksen kuntayhtymälle 29.1.1996 Sairaalakatu 6-8 -kiinteistön rakennuksineen ja irtaimistoineen (kiinteistötunnus 297-5-6).

Pohjois-Savon ammatillisen korkeakouluyhtymän nimi muuttui Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymäksi 1.10.2004. Savonia-ammattikorkeakoulun kuntayhtymä yhdistettiin ammattikorkeakoulu-uudistuksen myötä Savonia-ammattikorkeakoulu osakeyhtiöksi 1.1.2015 lukien.

Luovutukset perustuvat lakiin eräiden valtion ammatillisten oppilaitosten kiinteistöjen luovuttamisesta kunnalle tai kuntayhtymälle (1094/1994), joka sisältää ehdon, jonka mukaan Opistotie 2:n ja Sairaalakatu 6-8 kiinteistöjä voi koskea lain mukainen palautusvelvollisuus.

Savonia-ammattikorkeakoulu oy on hakenut palautusvelvollisuudesta luopumista. Valtioneuvoston raha-asianvaliokunnan puollon ja opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksen 26.1.2018 (Dnro 3 ja 4/511/2015) mukaan valtion luovuttaman omaisuuden suhteelliseen osaan 13.371.777 euroon ei liity palautusvelvollisuutta, kun Savonia-ammattikorkeakoulu oy käyttää valtiolta vastikkeetta saatujen kiinteistöjen vastaavan suhteellisen osan hakemuksessa tarkoitettujen kiinteistöjen käyvästä arvosta Savilahden kampuksen toteuttamiseksi edellyttäen, että kampus on valtionavustuksen oikeuttavassa käytössä vähintään vuoteen 2026 saakka. Alkuperäisiin luovutussopimuksiin sisältyy ehto palautusvelvollisuudesta tilanteissa, joissa valtion luovuttama omaisuus luo-

vutetaan toiselle, sen käyttötarkoitus muutetaan pysyvästi, toiminta lopetetaan, omaisuus tuhoutuu tai vahingoittuu eikä omaisuutta käytetä muuhun valtionosuuteen oikeuttavaan toimintaan.



## Liite 11 Henkilöstöliitetieto

Suoritettu tohtorinkoulutus ja pedagogiset opinnot

	<b>Opetushenkilöstö</b>	<b>TKI-henkilöstö</b>
Tohtorinkoulutus suoritettu	29/303 9,6 %	14/173 8,09 %
Pedagogiset opinnot suoritettu	278/ 303 91,75 %	27/173 15,60%

Henkilöstökoulutuksen määrä (työtunteja / vuosi)

	Työtunnit 2023*
Opetus- ja tutkimushenkilöstö	2906 h* 16665**
Muu henkilöstö	1243 h*

\*tieto perustuu tehtyihin koulutushakemuksiin, ei sisällä perehdytystä tmv.

sisäisiä tai TKI-hankkeisiin sisältyviä webinaareja, joihin ei tehty erillistä hakemusta.

\*\*Sisältää opetushenkilöstölle työaikasunnitelmassa olleen 55 tunnin osaamisen kehittämisresurssin.

## Henkilöstön keski-ikä, ikärakenne ja ikäryhmien prosenttiosuudet

<b>Ikäryhmä</b>	<b>Mies lkm</b>	<b>Mies %</b>	<b>Nainen lkm</b>	<b>Nainen %</b>
20-29-VUOTIAAT	13	5,50 %	20	5,55%
30-49-VUOTIAAT	108	45,76 %	188	52,22%
50-59-VUOTIAAT	75	31,78 %	92	25,55%
60-64-VUOTIAAT	33	13,98%	56	15,55%
65-VUOTIAAT JA VANHEMMAT	7	2,97%	4	1,11%

## Kansainvälisen henkilöstön määrä henkilöstöryhmittäin 2023

	<b>Miehet</b>	<b>Naiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Opetushenkilöstö	6	2	8
TKI -henkilöstö	7	12	19
Htp -henkilöstö	1	1	2
<b>Yhteensä</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>29</b>

## Eläkkeelle siirtyminen

	<b>Miehet</b>	<b>Naiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Opetushenkilöstö	2	5	7
TKI -henkilöstö	1	-	1
Htp -henkilöstö	0	4	4
<b>Yhteensä</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>12</b>

## Henkilötyövuodet henkilöstöryhmittäin 2023

	<b>Miehet</b>	<b>Naiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Opetushenkilöstö	104,41	173,31	277,72
TKI -henkilöstö	82,81	81,21	164,02
Htp -henkilöstö	38,20	76,83	115,03
<b>Yhteensä</b>	<b>225,43</b>	<b>331,35</b>	<b>556,77</b>

Johtajien määrä (= rehtorit, koulutus- ja tki-johtajat, pl. hallinto)

	<b>Miehet</b>	<b>Naiset</b>	<b>Yhteensä</b>
Johtajat	4	7	11

## Työhyvinvointi

	<b>2023*</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Työtyytyväisyys	3,40	3,40*	3,32*
Lähiesihenkilötyö	3,61	3,56**	3,48**
Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen	3,43	3,48***	3,36***
Työyhteisön toimintakulttuuri	3,22	3,27****	3,18****
Terveysperusteiset poissaolot keskimäärin kalenteripäivää per htv	8,89 pv	9,58 pv	8,49 pv
EK:n mallin mukainen sairauspoissaoloprosentti	3,33%	3,57 %	2,2 %

(sairauspoissaoloaika:teoreettinen säännöllinen työaika x 100 %)			
--	--	--	--

\*kaikkien väittämien keskiarvo skaalattuna asteikolle 1-4 (asteikolla 1-5 tulos 4,23)

\*\* sisältää johtamista, johtajuutta ja integriteettiä koskevat väittämät skaalattuna asteikolle 1-4 (asteikolla 1-5 tulos 4,34)

\*\*\* sisältää osaamista koskevat väittämät skaalattuna asteikolle 1-4 (asteikolla 1-5 tulos 4,23)

\*\*\*\*sisältää yhteisöllisyyttä, yhteistyötä, yhteishenkeä ja yhdenvertaisuutta koskevat väittämät skaalattuna asteikolle 1-4 (asteikolla 1-5 tulos 4,01)

2023\* Vuonna 2023 henkilöstötutkimus toteutettiin tammikuussa 2024, johon vuoden 2023 tulokset perustuvat. Vuoden 2023 luvut eivät ole suoraan vertailukelpoiset edellisten vuosien tuloksiin johtuen kyselyn vaihtumisesta.

Työtyytyväisyyttä on mitattu People Power -indeksillä (22 kysymystä)

Lähijohtamista on arvioitu kahdella väittämällä

Osaaminen, oppiminen ja uudistuminen on mitattu yhden kysymyksen avulla liittyen oman osaamisen kehittämiseen

Työyhteisön toimintakulttuuri on mitattu neljällä väittämällä (tiimin me-henki, päätöksenteko, yhteistyö tiimien välillä ja ilmapiiri)

Vuoden 2021 ja 2022 henkilöstötulokset perustuvat Great Place to Work –henkilöstötutkimukseen, jossa asteikko on 1-5, ja joka vertailukelpoisuuden vuoksi on alla olevissa tuloksissa skaalattu asteikolle 1-4.

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian henkilöstön keskipalkat vuonna 2023.

### Keskipalkat 2023

	<b>Naiset</b>	<b>Miehet</b>	<b>Koko henkilöstö</b>
Opetushenkilöstö	4977,18	5576,75	5201,14
TKI -henkilöstö	3615,63	3850,14	3731,21
Htp-henkilöstö	3572,80	3702,97	3616,19
Htp -henkilöstö*	4228,67*	4771,07*	4432,07*
Koko henkilöstö	4357,55	4680,46	4486,85
Koko henkilöstö*	4479,43*	4836,79*	4624,59*

\*sisältää myös johdon ja esimiesten palkkauksen

## Henkilöstökulut 1.1.-31.12.2023 ja 1.1.-31.12.2022

<b>Henkilöstökulut</b>	<b>1.1.-31.12.2023</b>	<b>1.1.-31.12.2022</b>
Palkat ja palkkiot	32 334 081,47	29 813 386,77
Henkilösivukulut	6 390 162,84	6 331 674,79
Eläkekulut	5 222 265,63	5 273 781,53
Muut henkilösivukulut	1 167 897,21	1 057 893,26
Henkilöstökorvaukset	-134 971,73	-163 984,98
<b>Yhteensä</b>	<b>38 589 272,58</b>	<b>35 981 076,58</b>
Lomapalkkavarausmuutos	67 032,55	293 888,10
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>38 656 305,13</b>	<b>36 274 964,68</b>

## Liite 12 Opetus- ja kulttuuriministeriön määrittelemät tuloksellisuusmittarit

Sopimuskausi 2021-2024	AMK Tavoite	AMK Tulos	AMK Tulos	AMK Tulos
	2024	2021	2022	2023
<b>Ammattikorkeakoulututkinnot</b>				
Kasvatusalat, taiteet ja kulttuurialat ja yhteiskuntatieteet	120	85	95	84
Humanistiset alat, lääketieteet ja terveys- ja hyvinvointialat	620	447	419	549
Liiketalous, hallinto- ja oikeustieteet ja Palvelualat	270	254	261	257
Luonnontieteet, tietojenkäsittely ja tietoliikenne, tekniikan alat ja maatalous- ja metsätieteelliset alat	450	302	351	348
<b>Yhteensä</b>	<b>1460</b>	<b>1088</b>	<b>1126</b>	<b>1238</b>
<b>Ylemmät ammattikorkeakoulututkinnot</b>	<b>200</b>	<b>157</b>	<b>193</b>	<b>194</b>

## Liite 13 Varainhankinta

### Varainhankinnan lahjoitukset eriteltynä aloittain 31.12.2023

#### Saadut lahjoitukset

Tekniikan ja liikenteen ala	161 000,00
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	85 000,00
Kulttuuriala	11 000,00
Luonnonvara- ja ympäristöala	105 000,00
AMK:n toiminta yleisesti	651 111,17
<b>yhteensä</b>	<b>1 013 111,17</b>

#### Lahjoitusten käyttö tilikaudella

	1.1.2023	Käyttö 2023	31.12.2023
Tekniikan ja liikenteen ala	161 000,00		161 000,00
Yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala	85 000,00		85 000,00
Kulttuuriala	11 000,00		11 000,00
Luonnonvara- ja ympäristöala	105 000,00		105 000,00
AMK:n toiminta yleisesti	591 111,17		591 111,17
<b>yhteensä</b>	<b>953 111,17</b>	<b>0,00</b>	<b>953 111,17</b>

## Liite 14 Kirjanpitoasetuksen mukainen tuloslaskelma

Seuraavassa taulukossa on kuvattu Savonian ulkoinen tuloslaskelma 1.1.-31.12.2023 sekä vertailutietona 1.1.-31.12.2022 Opetus- ja kulttuuriministeriön Korkeakoulujen taloushallinnon koodiston (VN/30606/2022 10.11.2023) Kaava 1b: Ammattikorkeakoulujen kirjanpitoasetuksen mukaisella tuloslaskelmakaavalla.

	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2022
<b>Liikevaihto</b>		
Liiketoiminnan tuotot	1 810 571	1 899 346
<b>LIIKEVAIHTO</b>	<b>1 810 571</b>	<b>1 899 346</b>
<b>Liiketoiminnan muut tuotot</b>		
Korkeakoulujen valtionrahoitus	47 297 778	45 665 000
Avustustuotot	9 348 183	9 192 924
Muut tuotot	2 603 678	2 306 414
<b>LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT</b>	<b>59 249 639</b>	<b>57 164 338</b>
<b>Kulut</b>		
Materiaalit ja palvelut	-730 283	-723 267
Henkilöstökulut	-38 656 305	-36 274 965
Poistot ja arvonalentumiset	-3 365 679	-3 125 610
Muut kulut	-16 210 010	-15 385 447
<b>KULUT</b>	<b>-58 962 278</b>	<b>-55 509 289</b>
<b>LIIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>2 097 933</b>	<b>3 554 395</b>
<b>Varainhankinta-, sijoitus- ja rahoitustuotot ja -kulut</b>		
Varainhankinnan tuotot ja kulut	0	-300
Sijoitustoiminnan tuotot ja kulut	2 588 020	-3 586 873
Muut korko- ja rahoitustuotot- ja kulut	265 170	11 014
<b>VARAINHANKINTA- SIOJITUS- JA RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT</b>		
<b>VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>4 951 123</b>	<b>-21 764</b>
<b>Tilinpäätössiirrot</b>		
Sidottujen rahastojen muutos	0	60 000
Omakatteisten rahast. muutokset	-98 534	129 417
Poistoeron muutos	8 612	0
Tuloverot	-3 000	-3 265
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>4 858 201</b>	<b>164 388</b>



## **Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset ja merkinnät**

Tilinpäätös on allekirjoitettu sähköisesti Kuopiossa 27. päivänä helmikuuta 2024.

### **Allekirjoittajat:**

Saara Karkulahti, hallituksen puheenjohtaja

Mervi Vidgrén, Rehtori / toimitusjohtaja

Juho Pulkka, varapuheenjohtaja

Jussi Lampi, hallituksen jäsen

Ville Lätti, hallituksen jäsen

Esa Näätänen, hallituksen jäsen

Paula Pulliainen, hallituksen jäsen

Jukka Savolainen, hallituksen jäsen

Tarja Joonas, henkilöstöjäsen

Niko Jekkonen, opiskelijajäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on annettu tilintarkastuskertomus Kuopiossa sähköisen allekirjoituksen päivänä.

TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy

Jukka Malkki, KHT, JHT

# SAVONIA

**ammattikorkeakoulu**

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti Savonia Sign-järjestelmällä  
This document has been electronically signed using Savonia Sign

Päiväys / Date: 29.02.2024 22:55:11 (UTC +0200)

**Saara Karkulahti**

Hallituksen puheenjohtaja

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)  
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358\*\*\*46]

Päiväys / Date: 01.03.2024 08:35:54 (UTC +0200)

**Mervi Vidgren**

ammattikorkeakoulun rehtori

Organisaation varmentama (Savonia käyttäjätunnus)  
Certified by organization (Savonia user account)

Certified by organization

Päiväys / Date: 01.03.2024 09:49:29 (UTC +0200)

**Juho Pulkka**

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)  
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358\*\*\*83]

Päiväys / Date: 01.03.2024 11:13:10 (UTC +0200)

**Jussi Lampi**

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)  
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358\*\*\*31]

**SAVONIA**

**ammattikorkeakoulu**

Päiväys / Date: 01.03.2024 16:54:59 (UTC +0200)

**Savonia amk**

**Ville Lähti**

Hallituksen jäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)  
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358\*\*\*17]

Päiväys / Date: 18.03.2024 09:58:16 (UTC +0200)

**Teknoliigateollisuus**

**Esa Näätänen**

Aluepäällikkö

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)  
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358\*\*\*89]

Päiväys / Date: 18.03.2024 11:15:11 (UTC +0200)

**Paula Pulliainen**

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)  
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358\*\*\*50]

Päiväys / Date: 21.03.2024 11:44:04 (UTC +0200)

**Jukka Savolainen**

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)  
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

SMS PIN [+358\*\*\*48]

**SAVONIA**

**ammattikorkeakoulu**

Päiväys / Date: 22.03.2024 09:52:01 (UTC +0200)

**Tarja Joona**

lehtori

Organisaation varmentama (Savonia käyttäjätunnus)  
Certified by organization (Savonia user account)

*Certified by organization*

Päiväys / Date: 26.03.2024 12:42:03 (UTC +0200)

**Niko Jekkonen**

Opiskelijajäsen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)  
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

*SMS PIN [+358\*\*\*33]*

Päiväys / Date: 08.04.2024 16:59:51 (UTC +0300)

**TALVEA Julkishallinnon Palvelut Oy**

**Jukka Malkki**

KHT, JHT

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)  
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)

*SMS PIN [+358\*\*\*93]*